Приложение

к Постановлению

администрации

(исполнительно-распорядительного органа)

муниципального района

"Ферзиковский район"

от 19 октября 2020 г. N 480а

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА "ФЕРЗИКОВСКИЙ РАЙОН" "КАДРОВЫЕ РЕСУРСЫ

В МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ "ФЕРЗИКОВСКИЙ РАЙОН"

Паспорт

муниципальной программы муниципального района "Ферзиковский

район" "Кадровые ресурсы в муниципальном районе

"Ферзиковский район"

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Ответственный исполнитель муниципальной программы | Управляющий делами администрации (исполнительно-распорядительного органа) муниципального района "Ферзиковский район" | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2. Участники муниципальной программы | Администрация (исполнительно-распорядительный орган) муниципального района "Ферзиковский район" (далее - администрация), администрации сельских поселений, входящих в состав муниципального района "Ферзиковский район", отделы администрации (исполнительно-распорядительного органа) муниципального района "Ферзиковский район", наделенные правом юридического лица (далее по тексту - отделы администрации) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3. Цель муниципальной программы | - формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы в муниципальном районе "Ферзиковский район", обеспечивающего эффективность муниципального управления и успешное социально-экономическое развитие муниципального района "Ферзиковский район" | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4. Задачи муниципальной программы | - развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих и по профессиям рабочих в администрации, администрациях сельских поселений, входящих в состав муниципального района "Ферзиковский район", а также в отделах администрации;  - повышение социальной защиты и привлекательности работы в органах местного самоуправления муниципального района "Ферзиковский район" | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5. Подпрограммы муниципальной программы | Отсутствуют | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6. Индикаторы муниципальной программы | - доля муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих и по профессиям рабочих в администрации, администрациях сельских поселений, входящих в состав муниципального района "Ферзиковский район", а также в отделах администрации, прошедших обучение, повышение квалификации, профессиональную переподготовку и стажировку (в % от общего числа должностей муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих и по профессиям рабочих в администрации, администрациях сельских поселений, входящих в состав муниципального района "Ферзиковский район", а также в отделах администрации);  - доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию в соответствии с нормативным обеспечением и в указанные сроки (в % от общего числа муниципальных служащих, подлежащих аттестации);  - доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв (в % от общего числа должностей муниципальной службы) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7. Сроки и этапы реализации муниципальной программы | 2021 - 2026 годы | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8. Объемы финансирования муниципальной программы за счет бюджетных ассигнований | Всего по Программе - 32875092,00;  в том числе:  в 2021 году - 5479182,00;  в 2022 году - 5479182,00;  в 2023 году - 5479182,00;  в 2024 году - 5479182,00;  в 2025 году - 5479182,00;  в 2026 году - 5479182,00 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | В том числе по уровням бюджетов: | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | 2021 год (тыс. руб.) | | | 2022 год (тыс. руб.) | | | 2023 год (тыс. руб.) | | | 2024 год (тыс. руб.) | | | 2025 год (тыс. руб.) | | | 2026 год (тыс. руб.) | | |
|  | Местный бюджет | Областной бюджет | Бюджеты сельских поселений | Местный бюджет | Областной бюджет | Бюджеты сельских поселений | Местный бюджет | Областной бюджет | Бюджеты сельских поселений | Местный бюджет | Областной бюджет | Бюджеты сельских поселений | Местный бюджет | Областной бюджет | Бюджеты сельских поселений | Местный бюджет | Областной бюджет | Бюджеты сельских поселений |
|  | 5479182,00 | 0,00 | 5479182,00 | 0,00 | 5479182,00 | 0,00 | 5479182,00 | 0,00 | 5479182,00 | 0,00 | 5479182,00 | 0,00 | 5479182,00 | 0,00 | 5479182,00 | 0,00 | 5479182,00 | 0,00 |
|  | <\*> Финансирование программных мероприятий из областного бюджета будет осуществляться в пределах средств, предусмотренных законом Калужской области об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.  - <\*\*> Финансирование мероприятий Программы за счет средств местных бюджетов осуществляется в пределах средств, предусмотренных решением Районного Собрания муниципального района "Ферзиковский район" о бюджете муниципального района на очередной финансовый год и на плановый период. Объемы финансовых средств, направляемых на реализацию Программы из местного бюджета, ежегодно уточняются в соответствии с решением Районного Собрания муниципального района | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Раздел I. ПРИОРИТЕТЫ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ

РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Приоритетом муниципальной программы "Кадровые ресурсы в муниципальном районе "Ферзиковский район" является повышение эффективности работы органов местного самоуправления для населения муниципального района "Ферзиковский район", заинтересованности муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих и по профессиям рабочих, органов местного самоуправления муниципального района "Ферзиковский район" в результативности труда.

Раздел II. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ИНДИКАТОРЫ (ПОКАЗАТЕЛИ) ДОСТИЖЕНИЯ

ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Целью программы является формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы в муниципальном районе "Ферзиковский район", обеспечивающего эффективность муниципального управления и успешное социально-экономическое развитие муниципального района "Ферзиковский район".

В рамках программы предусматривается решение следующих задач:

- развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих и по профессиям рабочих в администрации, администрациях сельских поселений, входящих в состав муниципального района "Ферзиковский район", а также в отделах администрации;

- повышение социальной защиты и привлекательности работы в органах местного самоуправления муниципального района "Ферзиковский район".

Мероприятия по совершенствованию муниципальной службы будут реализованы в 2021 - 2026 годах в один этап.

Результаты реализации программы должны будут характеризовать следующие целевые индикаторы и показатели:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование индикатора (показателя) | Ед. изм. | Значение по годам | | | | | | | |
| 2019 | 2020 | реализации программы | | | | | |
| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1 | Доля муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих и по профессиям рабочих в администрации, администрациях сельских поселений, входящих в состав муниципального района "Ферзиковский район", а также в отделах администрации, прошедших обучение, повышение квалификации, профессиональную переподготовку и стажировку (в % от общего числа должностей муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих и по профессиям рабочих в администрации, администрациях сельских поселений, входящих в состав муниципального района "Ферзиковский район", а также в отделах администрации) | % | 21 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 |
| 2 | Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, подлежащих аттестации в текущем году (от общего числа муниципальных служащих, подлежащих аттестации в текущем году) | % | 100 (2017 год) | 0 | 100 | 0 | 0 | 100 | 0 | 0 |
| 3 | Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв (от общего числа должностей муниципальной службы) | % | 72 | 73 | 73 | 73 | 74 | 75 | 76 | 77 |

Раздел III. ОБОБЩЕННАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Основные мероприятия программы будут направлены на достижение целей и решение задач программы.

В рамках программы будут реализованы следующие основные мероприятия.

Формирование системы материального стимулирования

муниципальных служащих, работников, замещающих должности,

не являющиеся должностями муниципальной службы,

и работников, осуществляющих профессиональную деятельность

по профессиям рабочих, в целях повышения качества

оказываемых услуг населению

Решает задачу повышения социальной защиты и привлекательности работы в органах местного самоуправления муниципального района "Ферзиковский район".

Способствует достижению индикаторов:

- доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв (от общего числа должностей муниципальной службы);

- доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию в соответствии с нормативным обеспечением и в указанные сроки (в % от общего числа муниципальных служащих, подлежащих аттестации).

Повышение качества трудовых ресурсов

Решает задачу развития системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих и по профессиям рабочих в администрации, администрациях сельских поселений, входящих в состав муниципального района "Ферзиковский район", а также в отделах администрации.

Способствует достижению индикаторов:

- доля муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих и по профессиям рабочих в администрации, администрациях сельских поселений, входящих в состав муниципального района "Ферзиковский район", а также в отделах администрации, прошедших обучение, повышение квалификации, профессиональную переподготовку и стажировку (в % от общего числа должностей муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих и по профессиям рабочих в администрации, администрациях сельских поселений, входящих в состав муниципального района "Ферзиковский район", а также в отделах администрации).

Раздел IV. ОБЪЕМ ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ, НЕОБХОДИМЫХ

ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Финансовое обеспечение Программы предусматривает использование средств областного бюджета, бюджета муниципального района "Ферзиковский район".

При реализации Программы возможно возникновение финансовых рисков, связанных с неполным выделением бюджетных средств в рамках одного финансового года на реализацию программных мероприятий, вследствие чего могут измениться сроки выполнения мероприятий. В этом случае объемы финансирования Программы уточняются и при необходимости вносятся соответствующие изменения в Программу.

К числу внешних рисков, которые могут негативно влиять на реализацию Программы, следует отнести:

- изменение структуры органов местного самоуправления, структуры администрации, структурные изменения внутри отделов администрации, что может повлиять на такие целевые индикаторы, как:

- доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв;

- привлечение в органы местного самоуправления, а также органы и отделы администрации высококвалифицированных кадров;

- неполное либо несвоевременное финансирование мероприятий Программы за счет средств бюджета муниципального района "Ферзиковский район" или областного бюджета.

При реализации Программы, учитывая продолжительный период ее реализации, возможно возникновение рисков, связанных с социально-экономическими факторами, инфляцией и др., что может повлечь выполнение запланированных мероприятий не в полном объеме.

В этом случае объемы средств, необходимых для финансирования мероприятий Программы в очередном году, уточняются, и в случае необходимости вносятся соответствующие изменения в решение Районного Собрания муниципального района "Ферзиковский район" о бюджете муниципального района "Ферзиковский район" на очередной финансовый год и на плановый период и в Программу.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| В том числе по уровням бюджета (тыс. рублей) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2021 год | | | 2022 год | | | 2023 год | | | 2024 год | | | 2025 год | | | 2026 год | | |
| Местный бюджет | Областной бюджет | Бюджеты сельских поселений | Местный бюджет | Областной бюджет | Бюджеты сельских поселений | Местный бюджет | Областной бюджет | Бюджеты сельских поселений | Местный бюджет | Областной бюджет | Бюджеты сельских поселений | Местный бюджет | Областной бюджет | Бюджеты сельских поселений | Местный бюджет | Областной бюджет | Бюджеты сельских поселений |
| 5479182,00 | 0,00 | 0,00 | 5479182,00 | 0,00 | 0,00 | 5479182,00 | 0,00 | 0,00 | 5479182,00 | 0,00 | 0,00 | 5479182,00 | 0,00 | 0,00 | 5479182,00 | 0,00 | 0,00 |

Всего по Программе - 32875092,00;

в том числе:

в 2021 году - 5479182,00;

в 2022 году - 5479182,00;

в 2023 году - 5479182,00;

в 2024 году - 5479182,00;

в 2025 году - 5479182,00;

в 2026 году - 5479182,00.

Раздел V. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование мероприятия | Сроки реализации | Участник подпрограммы | Источники финансирования | Принадлежность мероприятия к проекту (при наличии) |
| Формирование системы материального стимулирования муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в целях повышения качества оказываемых услуг населению | | | | | |
| 1.1 | Премирование муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих и по профессиям рабочих | 2021 - 2026 | Администрация (исполнительно-распорядительный орган) муниципального района "Ферзиковский район" (далее по тексту - администрация) | Местный бюджет | Нет |
|  | Отдел аграрной политики и социального обустройства села администрации | Местный бюджет | Нет |
|  | Отдел финансов администрации | Местный бюджет | Нет |
|  | Отдел развития социальной сферы администрации | Местный бюджет | Нет |
|  | Отдел социальной защиты населения администрации | Местный бюджет | Нет |
|  | Отдел опеки и попечительства администрации | Местный бюджет | Нет |
|  | Отдел образования и молодежной политики администрации | Местный бюджет | Нет |
|  | Отдел архитектуры, градостроительства, имущественных и земельных отношений администрации | Местный бюджет | Нет |
| 1.2 | Стимулирование Глав администраций сельских поселений, входящих в состав муниципального района "Ферзиковский район" | 2021 - 2026 | Администрации сельских поселений, входящие в состав муниципального района "Ферзиковский район" | Местный бюджет | Нет |
| 1.3 | Ежемесячная социальная выплата как лицу, замещавшему должность муниципальной службы в администрации | 2021 - 2026 | Администрация | Местный бюджет | Нет |
| 1.4 | Формирование кадрового резерва, способного обеспечить замещение должностей муниципальной службы высококвалифицированными, ответственными и целеустремленными специалистами в администрации, администрациях сельских поселений, входящих в состав муниципального района "Ферзиковский район", а также в отделах администрации | 2021 - 2026 | Администрация | Не требует финансирования | Нет |
| 2. Повышение качества трудовых ресурсов | | | | | |
| 2.1 | Обеспечение подготовки новых специалистов и повышение квалификации уже работающих, в том числе обучение, повышение квалификации, профессиональная переподготовка и стажировка муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих и по профессиям рабочих в администрации, администрациях сельских поселений, входящих в состав муниципального района "Ферзиковский район", а также в отделах администрации | 2021 - 2026 | Администрация | Местный бюджет | Нет |
| 2.2 | Обеспечение взаимодействия с образовательными организациями о сотрудничестве в части планирования и организации мероприятий, направленных на профессиональное развитие муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих и по профессиям рабочих в администрации, администрациях сельских поселений, входящих в состав муниципального района "Ферзиковский район", а также в отделах администрации | 2021 - 2026 | Администрация | Не требует финансирования | Нет |

Раздел VI. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Заказчиком программы является администрация (исполнительно-распорядительный орган) муниципального района "Ферзиковский район", которая осуществляет координацию деятельности по реализации программы, обеспечивает взаимодействие участников программы, анализ и обобщение результатов их деятельности.

Механизм реализации программы определяется управляющим делами администрации (исполнительно-распорядительного органа) муниципального района "Ферзиковский район" и предусматривает проведение организационных мероприятий, включая подготовку и (или) внесение изменений в нормативные правовые акты администрации (исполнительно-распорядительного органа) муниципального района "Ферзиковский район", обеспечивающие выполнение программы в соответствии с действующим законодательством.

Исполнителями программы являются органы местного самоуправления, отделы администрации (исполнительно-распорядительного органа) муниципального района "Ферзиковский район", заказчик ежегодно в установленные сроки формирует бюджетную заявку на ассигнования из бюджета муниципального района "Ферзиковский район" и в установленном порядке представляет ее в отдел финансов администрации (исполнительно-распорядительного органа) муниципального района "Ферзиковский район".

Управление и контроль реализации программы осуществляются в соответствии с [постановлением](consultantplus://offline/ref=F959000E655C57E2570350EED01E6B21ABBA2E2A1C956E8CA618192A97F9BE97830B6DE1BDFED7C6FC12D4889235F7D6EBG4B3N) администрации (исполнительно-распорядительного органа) муниципального района "Ферзиковский район" от 1 августа 2013 года N 366 "Об утверждении Порядка разработки, формирования и реализации муниципальных программ муниципального района "Ферзиковский район" и Порядка проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ муниципального района "Ферзиковский район".

Управляющий делами администрации (исполнительно-распорядительного органа) муниципального района "Ферзиковский район" осуществляет контроль за целевым и эффективным использованием финансовых средств, выделенных на выполнение мероприятий программы.

Реализация программных мероприятий позволит:

- повысить уровень дополнительных государственных гарантий муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления, обеспечив повышение их мотивации;

- повысить долю вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;

- постоянно увеличивать долю должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв;

- максимально использовать высококвалифицированных специалистов, способных к профессиональному росту и профессиональной мобильности в условиях информации общества;

- повысить профессиональное мастерство и качество труда работников органов местного самоуправления и муниципальных служащих;

- привлечь на работу в органы местного самоуправления высококвалифицированные кадры.