|  |  |
| --- | --- |
| Реквизиты муниципальной программы, период реализации | Постановление администрации (исполнительно-распорядительного органа) муниципального района «Ферзиковский район» от 17 октября 2014 года №700 2015-2020 годы |
| Наименование отчитывающейся организации | Администрация (исполнительно-распорядительный орган) муниципального района «Ферзиковский район» |
| Наименование нормативного правового акта об утверждении муниципальной программы | Постановление администрации (исполнительно-распорядительного органа) муниципального района «Ферзиковский район» от 17 октября 2014 года №700 «Об утверждении муниципальной программы муниципального района «Ферзиковский район» «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Ферзиковский район» |
| Должностное лицо, ответственное за составление формы  (Ф.И.О., должность, контактный телефон) | Калиничева Екатерина Валерьевна, заведующая отделом организационно-контрольной и кадровой работы администрации (исполнительно-распорядительного органа) муниципального района «Ферзиковский район», контактный телефон: 8(48437) 32 720, email: kalinicheva\_ev@adm.kaluga.ru |

Отчет о реализации муниципальной программы муниципального района «Ферзиковский район» «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Ферзиковский район» за 2016 год.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование подпрограмм (раздела, мероприятия) | Источник финансирования, всего, в т.ч. местный бюджет;  областной бюджет;  федерал. бюджет;  иные источники | Плановые объемы финансирования на отчетный год из нормативного правового акта об утверждении программы, тыс. руб. | Фактически использовано средств (перечислено со счета исполнителя) с начала года, тыс. руб. | Наименование индикатора, единица измерения | Значения индикатора | | | | | |
| 2015 год | | 2016 год | | | 2017 год |
| План | Факт | План | Факт | Процент выполнения |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 1 | Развитие системы управления муниципальной службы | Местный бюджет | 24652,47 | 21827,37775 | Доля муниципальных служащих, прошедших дополнительное профессиональное обучение (профессиональную переподготовку, повышение квалификации, участие в семинарах) | 33 | 48 | 33 | 41 | 124 | 34 |
| 2 | Развитие кадрового потенциала муниципальной службы | Местный бюджет | 294,7 | 130,8984 | Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв | 31 | 32 | 33 | 38 | 115 | 35 |
| Число муниципальных служащих из числа кадрового резерва, прошедших дополнительное профессиональное обучение | 25 | 15 | 27 | 18 | 66 | 29 |
| Доля муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию | 100 | 87 | 100 | 79 | 79 | 100 |
| 3 | Повышение эффективности взаимодействия муниципальной службы и населения | Местный бюджет | 112,9 | 105,900 | Количество информационно – аналитических материалов о деятельности муниципального района «Ферзиковский район», размещенных в средствах массовой информации и на официальном сайте в сети Интернет | 150 | 202 | 160 | 247 | 145 | 170 |
| Всего по программе | | Всего,  в том числе | 25060,070 | 22064,17615 |  |  |  |  |  |  |  |
| Местный бюджет | 25060,070 | 22064,17615 |  |  |  |  |  |  |  |
| Областной бюджет |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Прочие |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Задача 1 Развитие системы управления муниципальной службы**

Индикатор: Доля муниципальных служащих, прошедших дополнительное профессиональное обучение (профессиональную переподготовку, повышение квалификации, участие в семинарах) (в % от общего числа муниципальных служащих)

Si = (41:33)х100% = 124%

**Задача 2 Развитие кадрового потенциала муниципальной службы**

**Индикатор 1: Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв**

Si = (38:33)х100% = 115%

**Индикатор 2: Число муниципальных служащих из числа кадрового резерва, прошедших дополнительное профессиональное обучение**

Si = (18:27)х100% = 66%

**Индикатор 3: Доля муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию**

Si = (79:100)х100% = 79%

**Задача №3 Повышение эффективности взаимодействия муниципальной службы и населения**

**Индикатор: Количество информационно – аналитических материалов о деятельности муниципального района «Ферзиковский район», размещенных в средствах массовой информации и на официальном сайте в сети Интернет**

Si = (247:160)х100% = 154%

Оценка эффективности реализации ВЦП

Cel = (100 + 100 + 66 +79 + 100) : 5 = 89%

где Cel - оценка степени достижения цели, решения задачи муниципальной программы (подпрограммы);

Si - оценка значения i-го индикатора (показателя) выполнения муниципальной программы (подпрограммы), отражающего степень достижения цели, решения соответствующей задачи;

m - число показателей, характеризующих степень достижения цели, решения задачи муниципальной программы (подпрограммы);

SUM - сумма значений.

По результатам оценки эффективности реализации ВЦП могут быть сделаны следующие выводы:

Показатель эффективности реализации ВЦП = 89% муниципальная программа считается реализуемой с удовлетворительным уровнем эффективности.

**Пояснительная записка**

**к отчету о ходе выполнения «Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Ферзиковский район».**

Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Ферзиковский район» утверждена постановлением администрации (исполнительно-распорядительного органа) муниципального района «Ферзиковский район» от 17 октября 2014 года №700.

Целью Программы является формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления и успешное социально-экономическое развитие муниципального района «Ферзиковский район».

**В рамках 1 мероприятия «Развитие системы управления муниципальной службы».**

*Методическое и консультационное обеспечение кадровых служб органов местного самоуправления*. Отделом организационно-контрольной и кадровой работы администрации (исполнительно-распорядительного органа) муниципального района «Ферзиковский район» постоянно производится консультирование администраций сельских поселений, входящих в состав муниципального района «Ферзиковский район», а так же структурных подразделения администрации (исполнительно-распорядительного органа) муниципального района «Ферзиковский район» по вопросам кадровой работы.

*Организация и проведение семинаров-совещаний с руководителями и специалистами органов местного самоуправления по актуальным проблемам применения законодательства о муниципальной службе.* На консультативном Совете Глав администраций сельских поселений, входящих в состав муниципального района «Ферзиковский район» проводится консультирование Глав администраций сельских поселений, входящих в состав муниципального района «Ферзиковский район» по вопросам изменения в законодательстве о муниципальной службе.

*Ежегодный аудит и оптимизация структуры и штатной численности органов местного самоуправления*. В 2016 году проведен аудит по результатам, которого была проведена оптимизация и уменьшение штатной численности муниципальных служащих администрации (исполнительно-распорядительного органа) муниципального района «Ферзиковский район» на 3 единицы.

Проведение комплекса мероприятий, направленных на повышение престижа муниципальной службы. Отделом организационно-контрольной и кадровой работы администрации (исполнительно-распорядительного органа) муниципального района «Ферзиковский район» на постоянной основе проводится работа по повышению престижа муниципальных служащих, а именно своевременное предоставление и размещение на официальном сайте администрации (исполнительно-распорядительного органа) муниципального района «Ферзиковский район» сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальными служащими администрации (исполнительно-распорядительного органа) муниципального района «Ферзиковский район», а также их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. Также на постоянной основе организованна работа по формированию кадрового резерва муниципального района «Ферзиковский район».

Обеспечение функционирования администрации муниципального района «Ферзиковский район». На основании Решения Районного муниципального района «Ферзиковский район» от 07 июля 2010 года №27 «О Перечне муниципальных должностей и должностей муниципальной службы в муниципальном районе «Ферзиковский район», оплате труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в муниципальном районе «Ферзиковский район», Решения Районного Собрания муниципального района «Ферзиковский район» Калужской области от 24 декабря 2014 года №243 «Об упорядочении оплаты труда работников администрации (исполнительно-распорядительного органа) муниципального района «Ферзиковский район» и её структурных подразделений, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих и по профессиям рабочих», Решения Районного Собрания Калужской области от 24 декабря 2014 года №242 «Об упорядочении оплаты труда работников администрации (исполнительно-распорядительного органа) муниципального района «Ферзиковский район» и её структурных подразделений, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы» на за счет средств местного бюджета, областного бюджета, бюджета сельских поселений было использовано 143201,38436 тысяч рублей на обеспечение функционирования администрации.

**В рамках 2 мероприятия «Развитие кадрового потенциала муниципальной службы».**

*Мониторинг кадрового потенциала муниципальных служащих*. В 2016 году был проведен мониторинг кадрового потенциала муниципальных служащих, по результатам которого были кандидатуры для включения в управленческий кадровый резерв муниципального района «Ферзиковский район».

*Организация методического обеспечения формирования индивидуальных планов профессионального развития муниципальных служащих*. Кандидатами включенными в управленческий кадровый резерв муниципального района «Ферзиковский район» планируется формирование планов профессионального развития.

*Организация дополнительного профессионального обучения муниципальных служащих, выборных должностных лиц местного самоуправления -* За 2016 год прошли обучение 40 человек.

В области профессиональной подготовки и повышения квалификации были проведены следующие мероприятия:

* прошли повышение квалификации в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, «Эффективность муниципального управления в современных условиях» -16 человек;
* приняли участие обучающем семинаре «Обзор изменений законодательства о контрактной системе и практика применения норм 44 – ФЗ по итогам 2015 года», в ООО «Калужский центр бизнес-образования «Максимум» - 2 человека;
* прошли обучение в Автономной Некоммерческой Организации «Центр охраны труда г. Калуга», по программе обучение и проверка знаний требований охраны труда – 15 человек;
* прошли обучение в Негосударственном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Центр информационных технологий и безопасности информационных систем» - 1 человек;
* прошли обучение в НОУ ДПО «ЦИТ и БИС», по программе «Актуальные вопросы ведения бухгалтерского учета казенными, бюджетными и автономными государственными (муниципальными) учреждениями» - 4 человека.
* муниципальные служащие прошли обучение в Государственном автономном учреждении Калужской области «Центр по обучению и развитию кадрового потенциала» по программе «Управленческие компетенции, II уровень» – 2 человека.

На дополнительное профессиональное обучение (профессиональную переподготовку, повышение квалификации, участие в семинарах) муниципальных служащих было использовано средств в размере 21827,37775 тысяч рублей.

*Формирование кадрового резерва муниципальной службы -* В муниципальный резерв управленческих кадров включено 22 человека, списочный состав утвержден Распоряжением администрации (исполнительно – распорядительного органа) муниципального района «Ферзиковский район» от 25 октября 2016 года № 312-р «Об утверждении состава управленческого кадрового резерва муниципального района «Ферзиковский район». На основании распоряжения администрации (исполнительно-распорядительного органа) муниципального района «Ферзиковский район» от 25 октября 2016 года №313-р в был сформирован кадровый резерв муниципального района «Ферзиковский район» в количестве 15 человек.

*Организация обучения лиц, включенных в кадровый резерв.* Лица, включенные в резерв управленческих кадров, успешно обучаются на курсах повышения квалификации, постоянно принимают участие в обучающих семинарах.

Так, в течение 2016 года в области профессиональной подготовки и повышения квалификации было обучено 21 человека состоящих в резерве управленческих кадров муниципального района «Ферзиковский район».

В области профессиональной подготовки и повышения квалификации были проведены следующие мероприятия:

* обучающий семинар в Обществе с ограниченной ответственностью «Калужский центр бизнес-образования «Максимум» на тему «Обзор изменений законодательства о контрактной системе и практика применения норм 44 – ФЗ по итогам 2015 года», 8 часов» - 2 человека;
* повышение квалификации в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, «Эффективность муниципального управления в современных условиях», 36 учебных часов – 4 человек;
* повышение квалификации в ГАОУ ДПО КО «Центр современного образования», «Русский язык и культура речи в деловой сфере», 32 академических часа – 2 человека;
* обучение в Автономной Некоммерческой Организации «Центр охраны труда г. Калуга», по программе обучение и проверка знаний требований охраны труда в объеме 72 часов – 3 человека;
* обучающий семинар в Министерстве развития информационного общества Калужской области на тему: «Формирование, внедрение и автоматизация технологических схем предоставления государственных и муниципальных услуг Калужской области» -1 человек;
* обучающий семинар в Общероссийской общественной организации «Общество «Знание» России» «Кардинальные изменения в трудовом законодательстве и кадровом делопроизводстве в 2016 – 2017 годах» - 2 человека;
* краткосрочное обучение в Негосударственном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Центр информационных технологий и безопасности информационных систем», 72 часа – 1 человек;
* краткосрочное обучение в НОУ ДПО «ЦИТ и БИС» по программе «Актуальные вопросы ведения бухгалтерского учета казенными, бюджетными и автономными государственными (муниципальными) учреждениями», 40 часов 1 человек;
* обучающий семинар в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации на тему «Кадровая политика и развитие кадрового потенциала на государственной гражданской и муниципальной службе» - 1 человек;
* обучение в ГАОУ ДПО КО «Центр современного образования» по программе «Успешный муниципальный служащий» - 2 человека;
* обучающий семинар в Министерстве конкурентной политики Калужской области на тему «Порядок применения последних поправок в Федеральный закон №44-ФЗ. Электронные закупки как эффективный инструмент поддержки малого и среднего бизнеса» - 2 человека;

*Проведение аттестации муниципальных служащих*. Проведение аттестации муниципальных служащих планируется в 2017 году.

*Проведение квалификационного экзамена для присвоения классного чина муниципальной служб.* В соответствии с Законом Калужской области от 03 декабря 2007 года №382-ОЗ «О муниципальной службе в Калужской области» классные чины присваиваются муниципальным служащим персонально с соблюдением последовательности от 3 до 1 класса в соответствии с замещаемой должностью муниципальной службы в пределах группы должностей муниципальной службы, а также с учетом профессионального уровня, продолжительности муниципальной службы в замещаемой должности муниципальной службы.

*Подведение итогов работы с кадровым резервом.* В 2016 году из состава муниципального резерва управленческих кадров назначено на руководящие должности 6 человек

*Проведение ежегодной диспансеризации муниципальных служащих.* В соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 декабря 2009 года №984н «Об утверждении порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению а также формы заключения медицинского учреждения» диспансеризация гражданских служащих и муниципальных служащих проводится ежегодно врачами-специалистами с использованием лабораторных и функциональных исследований. В 2016 году диспансеризацию прошли 46 муниципальных служащих.

*Проведение аттестации рабочих мест муниципальных служащих* –планируется в 2017 году.

**В рамках 3 мероприятия «Повышение эффективности взаимодействия муниципальной службы и населения».**

*Поддержка официального сайта муниципального района «Ферзиковский район».* На официальном сайте администрации (исполнительно-распорядительного органа) муниципального района «Ферзиковский район» ежедневно размещается информация касающаяся деятельности администрации (исполнительно-распорядительного органа) муниципального района «Ферзиковский район», ее структурных подразделений. В 2016 году было размещено 247 информационно – аналитических материалов о деятельности муниципального района «Ферзиковский район», размещенных в средствах массовой информации и на официальном сайте в сети Интернет.

*Информирование населения по вопросам муниципальной службы и кадрового резерва через средства массовой информации* - Основные направления политики в информационной сфере включают, в частности, формирование и защиту государственных информационных ресурсов; создание условий для качественного и эффективного информационного обеспечения граждан, органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций и общественных объединений на основе государственных информационных ресурсов; содействие формированию рынка информационных ресурсов, услуг, информационных систем, технологий, средств их обеспечения.

Очевидно, что информационное обеспечение является необходимым условием эффективной муниципальной службы. Достоверная и достаточно подробная информация является предпосылкой разработки обоснованных вариантов управленческих решений.

*Вопросы повышения правовой культуры избирателей*. 07 сентября 2016 года, в Доме культуры п. Ферзиково, комплекты вышеперечисленных материальных запасов в количестве 150 штук были вручены впервые голосующим, на Молодежном форуме, на тему: «18 сентября – Я выбираю будущее России» в преддверии проведения выборов депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации седьмого созыва 18 сентября 2016 года.

*Обучение членов территориальных и участковых комиссий, кандидатур, включенных в резерв составов участковых комиссий. В* 2016 году прошли выборы депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации седьмого созыва 18 сентября 2016 года, в преддверии которых территориальной избирательной комиссией Ферзиковского района были организованно и проведено обучение территориальной и участковых комиссий Ферзиковского района.

*Разработка официальной символики муниципального района «Ферзиковский район» (герб, флаг) -* в 2016 году была разработана, и утверждена официальная символика муниципального района «Ферзиковский район»

**Заведующая отделом организационно-контрольной и**

**кадровой работы администрации (исполнительно-распорядительного органа) муниципального района «Ферзиковский район» Е.В. Калиничева**