|  |  |
| --- | --- |
| Реквизиты муниципальной программы, период реализации | Постановление администрации (исполнительно-распорядительного органа) муниципального района «Ферзиковский район» от 17 октября 2014 года №700 2015-2020 годы |
| Наименование отчитывающейся организации | Администрация (исполнительно-распорядительный орган) муниципального района «Ферзиковский район» |
| Наименование нормативного правового акта об утверждении муниципальной программы | Постановление администрации (исполнительно-распорядительного органа) муниципального района «Ферзиковский район» от 17 октября 2014 года №700 «Об утверждении муниципальной программы муниципального района «Ферзиковский район» «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Ферзиковский район» |
| Должностное лицо, ответственное за составление формы  (Ф.И.О., должность, контактный телефон) | Зорева Светлана Александровна управляющий делами администрации (исполнительно-распорядительного органа) муниципального района «Ферзиковский район», контактный телефон: 8(48437) 32 712, email: zoreva\_sa@adm.kaluga.ru |

Отчет о реализации муниципальной программы муниципального района «Ферзиковский район» «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Ферзиковский район» за 2018 год.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование подпрограмм (раздела, мероприятия) | Источник финансирования, всего, в т.ч. местный бюджет;  областной бюджет;  федерал. бюджет;  иные источники | Плановые объемы финансирования на отчетный год из нормативного правового акта об утверждении программы, тыс. руб. | Фактически использовано средств (перечислено со счета исполнителя) с начала года, тыс. руб. | Наименование индикатора, единица измерения | Значения индикатора | | | | | | | |
| 2016 год | | 2017 год | | | 2018 год | | |
|  | План | Факт | План | Факт | Процент выполнения | План | Факт | Процент выполнения |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 1 | Развитие системы управления муниципальной службы | Местный бюджет | 28101,97545 | 25164,70581 | Доля муниципальных служащих, прошедших дополнительное профессиональное обучение (профессиональную переподготовку, повышение квалификации, участие в семинарах) | 33 | 41 | 34 | 49 | 144 | 34 | 46 | 135 |
| 2 | Развитие кадрового потенциала муниципальной службы | Местный бюджет | 520,0 | 108,59847 | Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв | 33 | 38 | 35 | 57 | 163 | 37 | 46 | 124 |
| Число муниципальных служащих из числа кадрового резерва, прошедших дополнительное профессиональное обучение | 27 | 18 | 29 | 11 | 38 | 30 | 8 | 27 |
| Доля муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию | 100 | 79 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 3 | Повышение эффективности взаимодействия муниципальной службы и населения | Местный бюджет | 769,500 | 403,56501 | Количество информационно – аналитических материалов о деятельности муниципального района «Ферзиковский район», размещенных в средствах массовой информации и на официальном сайте в сети Интернет | 160 | 247 | 170 | 247 | 145 | 180 | 247 | 137 |
| 4 | Социальная выплата как лицу, замещавшему должность муниципальной службы | Местный бюджет | 437,65855 | 402,84908 | - | - | - | - | - | - | - |  |  |
| Всего по программе | | Всего,  в том числе | 31943,704 | 27922,62529 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Местный бюджет | 29829,134 | 26079,71837 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Областной бюджет | 890,570 | 660,490 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Средства бюджета сельских поселений | 1224,0 | 1182,41692 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Прочие |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Задача 1 Развитие системы управления муниципальной службы**

Индикатор: Доля муниципальных служащих, прошедших дополнительное профессиональное обучение (профессиональную переподготовку, повышение квалификации, участие в семинарах) (в % от общего числа муниципальных служащих).

В 2018 году обучение прошли 27 муниципальных служащих, что составляет 46% от общего количества (общее количество составляет - 59 муниципальных служащих).

Si = (46:34)х100% = *100%*

**Задача 2 Развитие кадрового потенциала муниципальной службы**

**Индикатор 1: Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв.**

В 2018 году кадровый резерв сформирован на 46 должностей муниципальной службы, что составляет 77,96%, от общего количества муниципальных должностей (59).

Si = (77,96%:37)х100% = *100%*

**Индикатор 2: Число муниципальных служащих из числа кадрового резерва, прошедших дополнительное профессиональное обучение**

В 2018 году прошли обучение 8 человек из числа, включенных в кадровый резерв, всего в кадровом резерве 46 человек.

Si = (8:30)х100% = 27%

**Индикатор 3: Доля муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию**

В 2018 году ежегодную диспансеризацию прошли 26 муниципальных служащих, что составляет 100%, общее количество муниципальных служащих составляет 26 человек.

Si = (100:100)х100% = 100%

**Задача №3 Повышение эффективности взаимодействия муниципальной службы и населения**

**Индикатор: Количество информационно – аналитических материалов о деятельности муниципального района «Ферзиковский район», размещенных в средствах массовой информации и на официальном сайте в сети Интернет**

Si = (247:180)х100% = *100%*

Оценка эффективности реализации ВЦП

Cel = (100 + 100 +27 +100 + 100) : 5 = 85,4%

где Cel - оценка степени достижения цели, решения задачи муниципальной программы (подпрограммы);

Si - оценка значения i-го индикатора (показателя) выполнения муниципальной программы (подпрограммы), отражающего степень достижения цели, решения соответствующей задачи;

m - число показателей, характеризующих степень достижения цели, решения задачи муниципальной программы (подпрограммы);

SUM - сумма значений.

По результатам оценки эффективности реализации ВЦП могут быть сделаны следующие выводы:

Показатель эффективности реализации ВЦП = 85,4% муниципальная программа считается реализуемой с удовлетворительным уровнем эффективности.

**Пояснительная записка**

**к отчету о ходе выполнения «Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Ферзиковский район».**

Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Ферзиковский район» утверждена постановлением администрации (исполнительно-распорядительного органа) муниципального района «Ферзиковский район» от 17 октября 2014 года №700.

Целью Программы является формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления и успешное социально-экономическое развитие муниципального района «Ферзиковский район».

**В рамках 1 мероприятия «Развитие системы управления муниципальной службы».**

*Методическое и консультационное обеспечение кадровых служб органов местного самоуправления*. Отделом организационно-контрольной и кадровой работы администрации (исполнительно-распорядительного органа) муниципального района «Ферзиковский район» постоянно производится консультирование администраций сельских поселений, входящих в состав муниципального района «Ферзиковский район», а так же структурных подразделения администрации (исполнительно-распорядительного органа) муниципального района «Ферзиковский район» по вопросам кадровой работы.

*Организация и проведение семинаров-совещаний с руководителями и специалистами органов местного самоуправления по актуальным проблемам применения законодательства о муниципальной службе.* На консультативном Совете Глав администраций сельских поселений, входящих в состав муниципального района «Ферзиковский район» проводится консультирование Глав администраций сельских поселений, входящих в состав муниципального района «Ферзиковский район» по вопросам изменения в законодательстве о муниципальной службе.

*Ежегодный аудит и оптимизация структуры и штатной численности органов местного самоуправления*. В 2018 году аудит и оптимизация структуры и штатной численности муниципальных служащих администрации (исполнительно-распорядительного органа) муниципального района «Ферзиковский район» не проводились.

Проведение комплекса мероприятий, направленных на повышение престижа муниципальной службы. Отделом организационно-контрольной и кадровой работы администрации (исполнительно-распорядительного органа) муниципального района «Ферзиковский район» на постоянной основе проводится работа по повышению престижа муниципальных служащих, а именно контроль за своевременным предоставлением муниципальными служащими и размещение на официальном сайте администрации (исполнительно-распорядительного органа) муниципального района «Ферзиковский район» сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальными служащими администрации (исполнительно-распорядительного органа) муниципального района «Ферзиковский район», а также их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. Также на постоянной основе организованна работа по формированию кадрового резерва муниципального района «Ферзиковский район».

Обеспечение функционирования администрации муниципального района «Ферзиковский район». На основании Решения Районного муниципального района «Ферзиковский район» от 07 июля 2010 года №27 «О Перечне муниципальных должностей и должностей муниципальной службы в муниципальном районе «Ферзиковский район», оплате труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в муниципальном районе «Ферзиковский район», Решения Районного Собрания муниципального района «Ферзиковский район» Калужской области от 24 декабря 2014 года №243 «Об упорядочении оплаты труда работников администрации (исполнительно-распорядительного органа) муниципального района «Ферзиковский район» и её структурных подразделений, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих и по профессиям рабочих», Решения Районного Собрания Калужской области от 24 декабря 2014 года №242 «Об упорядочении оплаты труда работников администрации (исполнительно-распорядительного органа) муниципального района «Ферзиковский район» и её структурных подразделений, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы» за счет средств местного бюджета, областного бюджета, бюджета сельских поселений было использовано 25164,70581 тысяч рублей на обеспечение функционирования администрации.

*Вывод: в соответствии с проведением мероприятий по задаче 1 «Развитие системы управления муниципальной службы», разработаны и приняты муниципальные правовые акты, направленные на комплекс мероприятий по повышению престижа муниципальной службы, а также в связи с необходимостью приведения действующих документов в соответствие с изменившимися требованиями федерального и областного законодательства, иных нормативных правовых актов.*

**В рамках 2 мероприятия «Развитие кадрового потенциала муниципальной службы».**

*Мониторинг кадрового потенциала муниципальных служащих*. В 2018 году был проведен очередной ежегодный мониторинг кадрового потенциала муниципальных служащих, по результатам которого были отобраны кандидатуры для включения в управленческий кадровый резерв муниципального района «Ферзиковский район».

*Организация методического обеспечения формирования индивидуальных планов профессионального развития муниципальных служащих*. Кандидатами, включенными в управленческий кадровый резерв муниципального района «Ферзиковский район» формируются планы профессионального развития.

*Организация дополнительного профессионального обучения муниципальных служащих, выборных должностных лиц местного самоуправления -* За 2018 год прошли обучение 3 человека.

*Формирование кадрового резерва муниципальной службы -* В резерв управленческих кадров муниципального района «Ферзиковский район» включено 28 человек, списочный состав утвержден Распоряжением администрации (исполнительно – распорядительного органа) муниципального района «Ферзиковский район» от 25 октября 2016 года № 312-р «Об утверждении состава управленческого кадрового резерва муниципального района «Ферзиковский район». На основании распоряжения администрации (исполнительно-распорядительного органа) муниципального района «Ферзиковский район» от 25 октября 2016 года №313-р утвержден кадровый резерв муниципального района «Ферзиковский район» в количестве 18 человек.

*Организация обучения лиц, включенных в кадровый резерв.* Лица, включенные в резерв управленческих кадров, успешно обучаются на курсах повышения квалификации, постоянно принимают участие в обучающих семинарах.

Так, в течение 2018 года в области профессиональной подготовки и повышения квалификации было обучено 6 человек состоящих в резерве управленческих кадров муниципального района «Ферзиковский район».

В области профессиональной подготовки и повышения квалификации были проведены следующие мероприятия:

ГАОУ ДПО Калужской области «Русский язык и культура речи в деловой сфере» - 3 человека;

Центр профессионального развития ГК «Земля-СЕРВИС» «Требования законодательства Российской Федерации в сфере персональных данных» - 2 человек;

ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» «Кадровые инновации на государственной гражданской службе» - 1 человек.

*Проведение квалификационного экзамена для присвоения классного чина муниципальной служб.* В соответствии с Законом Калужской области от 03 декабря 2007 года №382-ОЗ «О муниципальной службе в Калужской области» классные чины присваиваются муниципальным служащим персонально с соблюдением последовательности от 3 до 1 класса в соответствии с замещаемой должностью муниципальной службы в пределах группы должностей муниципальной службы, а также с учетом профессионального уровня, продолжительности муниципальной службы в замещаемой должности муниципальной службы.

*Проведение ежегодной диспансеризации муниципальных служащих.* В соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 декабря 2009 года №984н «Об утверждении порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению а также формы заключения медицинского учреждения» диспансеризация гражданских служащих и муниципальных служащих проводится ежегодно врачами-специалистами с использованием лабораторных и функциональных исследований. В 2018 году был заключен муниципальный контракт на прохождение муниципальными служащими администрации (исполнительно-распорядительного органа) муниципального района «Ферзиковский район» ежегодной диспансеризации. Был составлен график прохождения диспансеризации, в результате чего все муниципальные служащие (26 человек) прошли ежегодную диспансеризацию.

*В 2018 году проведена аттестация рабочих мест муниципальных служащих.*

*Вывод: В соответствии с проведением мероприятий по задаче 2 «Развитие кадрового потенциала муниципальной службы», произошел рост профессионального уровня муниципальных служащих. Решена задача по своевременному и оперативному замещению вакантных должностей муниципальной службы высококвалифицированными специалистами.*

**В рамках 3 мероприятия «Повышение эффективности взаимодействия муниципальной службы и населения».**

*Поддержка официального сайта муниципального района «Ферзиковский район».* На официальном сайте администрации (исполнительно-распорядительного органа) муниципального района «Ферзиковский район» ежедневно размещается информация касающаяся деятельности администрации (исполнительно-распорядительного органа) муниципального района «Ферзиковский район», ее структурных подразделений. В 2018 году было размещено 247 информационно – аналитических материалов о деятельности муниципального района «Ферзиковский район», размещенных в средствах массовой информации и на официальном сайте в сети Интернет.

*Информирование населения по вопросам муниципальной службы и кадрового резерва через средства массовой информации* - Основные направления политики в информационной сфере включают, в частности, формирование и защиту государственных информационных ресурсов; создание условий для качественного и эффективного информационного обеспечения граждан, органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций и общественных объединений на основе государственных информационных ресурсов; содействие формированию рынка информационных ресурсов, услуг, информационных систем, технологий, средств их обеспечения.

Очевидно, что информационное обеспечение является необходимым условием эффективной муниципальной службы. Достоверная и достаточно подробная информация является предпосылкой разработки обоснованных вариантов управленческих решений.

*Вопросы повышения правовой культуры избирателей*. В 2018 году проводились выборы Президента Российской Федерации.

*Обучение членов территориальных и участковых комиссий, кандидатур, включенных в резерв составов участковых комиссий.* В 2018 году проводились выборы Президента Российской Федерации.

*Разработка официальной символики муниципального района «Ферзиковский район» (герб, флаг) -* в 2016 году была разработана, и утверждена официальная символика муниципального района «Ферзиковский район».

*Вывод: в соответствии с проведением мероприятий по задаче 3 «Повышения эффективности взаимодействия муниципальной службы и населения» можно сделать вывод, что они, несомненно, способствуют увеличению уровня доверия населения муниципального района «Ферзиковский район» к местным органам власти.*

**В рамках 4 мероприятия Социальная выплата как лицу, замещавшему должность муниципальной службы в администрации.**

*Ежемесячная социальная выплата как лицу, замещавшему должность муниципальной службы в администрации.* В соответствии с Решением Районного собрания муниципального района «Ферзиковский район» от 29 марта 2017 года №90 «Об утверждении Положения о порядке назначения, выплаты, перерасчета, индексации, приостановления (прекращения) и возобновления ежемесячной социальной выплаты лицам, замещавшим должности муниципальной службы в администрации (исполнительно-распорядительном органе) муниципального района «Ферзиковский район» в муниципальном районе «Ферзиковский район» ежемесячную социальную выплату получают 12 человек.

*Вывод: в соответствии с проведением мероприятий по задаче 4 «Социальная выплата как лицу, замещавшему должность муниципальной службы в администрации», в полном объеме реализуется статья 48 Устава муниципального района «Ферзиковский район» «Гарантии муниципальным служащим в связи с выходом на пенсию».*

**Управляющий делами**

**администрации (исполнительно-распорядительного органа)**

**муниципального района «Ферзиковский район» С.А. Зорева**