



**Районное Собрание муниципального района «Ферзиковский район»
Калужской области**

РЕШЕНИЕ

от 14 декабря 2016 года

№73

п. Ферзиково

Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы физической культуры и спорта муниципального района «Ферзиковский район»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года №131-ФЗ (с изменениями и дополнениями) «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Калужской области от 28 декабря 2011 №245-ОЗ (с изменениями) «Об установлении системы оплаты труда в государственных учреждениях сферы физической культуры и спорта, туризма и молодежной политики Калужской области», Уставом муниципального района «Ферзиковский район», Районное Собрание муниципального района «Ферзиковский район» **РЕШИЛО:**

1. Утвердить Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы физической культуры и спорта муниципального района «Ферзиковский район» (Прилагается).

2. Настоящее Решение вступает в силу с 01 января 2017 года.

**Глава муниципального района
«Ферзиковский район»**

С.В. Терехов

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СФЕРЫ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ФЕРЗИКОВСКИЙ РАЙОН»

1. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров и работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере физической культуры и спорта муниципального района «Ферзиковский район», в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют уполномоченные органы исполнительной власти муниципального района «Ферзиковский район» (далее – муниципальные учреждения).

2. Оплата труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров и работников муниципальных учреждений состоит из окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Размер оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров и работников муниципальных учреждений определяется по следующей формуле:

$$От = О + КМ + СТ,$$

где От - оплата труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров и работников муниципальных учреждений;

О - оклад руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров и работников муниципальных учреждений;

КМ - выплаты компенсационного характера;

СТ - выплаты стимулирующего характера.

4. Размеры окладов руководителей муниципальных учреждений устанавливаются уполномоченными органами исполнительной власти муниципального района «Ферзиковский район» (далее по тексту - уполномоченный орган) не более, чем в двукратном размере по отношению к средней заработной плате работников основного персонала возглавляемых ими муниципальных учреждений и определяются по следующей формуле:

$$О = Соп \times К,$$

где Соп – средняя заработная плата работников основного персонала;

К – повышающий коэффициент, установленный уполномоченным органом (в пределах от 1,5 до 2);

где Соп - средняя заработная плата работников основного персонала.

[Порядок](#) исчисления размера средней заработной платы работников основного персонала для определения размеров окладов руководителей муниципальных учреждений определяется согласно приложению № 1 к настоящему Положению. [Перечни](#) должностей работников, относимых к основному персоналу муниципальных учреждений, определяются согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

5. Установить, что оклады заместителей руководителя, главных бухгалтеров муниципальных учреждений устанавливаются работодателем на 10-30% ниже окладов руководителей этих учреждений.

Критерии установления размеров окладов заместителя руководителя, главного бухгалтера муниципальных учреждений определяются уполномоченным органом.

6. Размеры окладов работников муниципальных учреждений устанавливаются исходя из размеров базовых окладов по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) согласно приложению № 3 к настоящему Положению, а также выплат по повышающим коэффициентам.

Размеры окладов работников муниципальных учреждений, за исключением педагогических работников, рассчитываются по формуле:

$$O = BO + K,$$

где БО - базовый оклад;

К - размер выплат по повышающим коэффициентам, который определяется по формуле:

$$K = BO \times (K1 + K2 + K3 + K4 + K5 + K6),$$

где K1, K2, K3, K4, K5, K6 - размеры повышающих коэффициентов, определенные в соответствии с пунктом 7 настоящего Положения.

Размеры окладов педагогических работников (за исключением тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей и концертмейстеров) определяются по формуле:

$$O = BO \times Чф / Чн + K,$$

где Чф - фактический объем учебной нагрузки в часах;

Чн - норма часов педагогической работы, устанавливается в соответствии с законодательством.

Размеры окладов тренеров-преподавателей и старших тренеров-преподавателей определяются с учетом норматива оплаты труда за подготовку одного обучающегося согласно Приложению № 4 к настоящему Положению и определяются по формуле:

$$O = BO \times \text{SUM Нот} / 100\% + K,$$

где SUM Нот - сумма расчетных нормативов к базовому окладу за подготовку всех обучающихся;

$$\text{Нот} = Ni \times ni,$$

где Нот - расчетный норматив к базовому окладу за подготовку всех обучающихся на i-м этапе многолетней подготовки;

Ni - норматив оплаты труда к базовому окладу за подготовку одного обучающегося на i-м этапе многолетней подготовки;

ni - количество обучающихся на i-м этапе многолетней подготовки.

Кроме основного тренера-преподавателя к проведению учебно-тренировочных занятий могут привлекаться концертмейстеры и тренеры-преподаватели по смежным видам спорта, тренеры-преподаватели по совместительству в порядке, установленном законодательством.

Размеры окладов концертмейстеров и тренеров-преподавателей по смежным видам спорта и тренеров-преподавателей, работающих по совместительству определяются в соответствии с нормативом оплаты труда за одного обучающегося пропорционально фактически отработанному времени, исходя из максимального режима учебно-тренировочной работы в неделю для данного этапа спортивной подготовки и определяются по формуле:

$$O = (BO \times \text{SUM Нот} / 100\% + K) \times Чф / Чн.$$

Нормы часов педагогической работы на базовый оклад педагогических работников устанавливаются в соответствии с законодательством.

Объем учебной нагрузки педагогических работников формируется исходя из количества часов, количества занимающихся, утвержденных учебных планов и учебных программ.

Режим учебно-тренировочной работы в неделю, а также минимальная и максимальная наполняемость групп по этапам спортивной подготовки устанавливаются уполномоченным органом в соответствующей сфере в соответствии с законодательством.

Размеры базовых окладов работников муниципальных учреждений индексируются решением Районного Собрания муниципального района «Ферзиковский район».

7. [Размеры и условия](#) установления повышающих коэффициентов к базовым окладам работников муниципальных учреждений установить согласно приложению № 5 к настоящему Положению.

Применение повышающих коэффициентов к базовым окладам работников муниципальных учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя в соответствии с законодательством. Повышающие коэффициенты к базовым окладам работников муниципальных учреждений устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

8. Установить [виды и условия](#) выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам и работникам муниципальных учреждений согласно приложению №6 к настоящему Положению.

9. Установить, что фонд оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров и работников муниципальных учреждений формируется из:

- средств на оплату окладов руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров и работников муниципальных учреждений, объем которых определяется на календарный год (из расчета 12 месяцев) исходя из штатного расписания муниципального учреждения по состоянию на 1 января соответствующего финансового года;
- средств на выплаты компенсационного характера в размере 5% от средств на оплату окладов руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров и работников муниципальных учреждений;
- средств на выплаты стимулирующего характера в размере не менее 20% от средств на оплату окладов руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров и работников муниципальных учреждений.

Объем бюджетных ассигнований на оплату труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров и работников муниципальных учреждений, предусмотримый в бюджете муниципального района «Ферзиковский район», не подлежит уменьшению, за исключением случаев реорганизации, ликвидации муниципального учреждения или сокращения объемов предоставляемых ими муниципальных услуг.

Экономия средств по фонду оплаты труда, образовавшаяся в ходе выполнения муниципального задания в результате проведения мероприятий по оптимизации штатного расписания муниципального учреждения, направляется на выплаты стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру и работникам муниципального учреждения.

Приложение № 1 к Положению
об установлении системы оплаты труда работников
муниципальных учреждений
сферы физической культуры и спорта
муниципального района «Ферзиковский район»

**ПОРЯДОК
ИСЧИСЛЕНИЯ РАЗМЕРА СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ
ОСНОВНОГО ПЕРСОНАЛА ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ОКЛАДОВ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

1. Оклады руководителей муниципальных учреждений, определяемые трудовым договором, устанавливаются не более, чем в двукратном размере по отношению к средней заработной плате работников основного персонала возглавляемых ими муниципальных учреждений.

При расчете средней заработной платы для целей настоящего Положения учитываются оклады и выплаты стимулирующего характера работников основного персонала муниципального учреждения за счет средств бюджета муниципального района «Ферзиковский район».

Расчет средней заработной платы работников основного персонала муниципального учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления оклада руководителя муниципального учреждения.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников основного персонала муниципального учреждения.

2. Средняя заработная плата работников основного персонала муниципального учреждения определяется путем деления суммы окладов и выплат стимулирующего характера работников основного персонала муниципального учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднесписочной численности работников основного персонала муниципального учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления оклада руководителя учреждения.

3. Среднесписочная численность работников основного персонала определяется в соответствии с законодательством.

4. При создании новых муниципальных учреждений и в случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников муниципального учреждения для определения оклада руководителя за календарный год, предшествующий году установления оклада руководителя, размер оклада руководителя муниципального учреждения определяется в соответствии с порядком, установленным уполномоченным органом.

Приложение № 2 к Положению
об установлении системы оплаты труда работников
муниципальных учреждений сферы физической культуры и спорта
муниципального района «Ферзиковский район»

**Перечень
должностей работников, относимых к основному персоналу муниципальных
учреждений, осуществляющих деятельность в сфере физической культуры и
спорта муниципального района «Ферзиковский район»**

Муниципальные учреждения дополнительного образования:

инструктор-методист;
концертмейстер;
тренер-преподаватель;
методист;
старший инструктор-методист;
старший тренер-преподаватель;
старший методист;
инструктор-методист по адаптивной физической культуре;
хореограф;
старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре.

Муниципальные учреждения, кроме муниципальных учреждений
дополнительного образования:

методист;
главный специалист.

Приложение № 3 к Положению
об установлении системы оплаты труда работников муниципальных
учреждений сферы физической культуры и спорта
муниципального района «Ферзиковский район»

**РАЗМЕРЫ
БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ ПО ПКГ
работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в сфе-
ре физической культуры и спорта муниципального района
«Ферзиковский район»**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень <u><*></u>	Размеры ба- зовых окла- дов, руб.
1	Должности, отнесенные к ПКГ «Работники физической культуры и спорта первого уровня»	
	1 квалификационный уровень: дежурный по спортивному залу; сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	5708
	2 квалификационный уровень: спортивный судья; спортсмен; спортсмен-ведущий	6946
2	Должности, отнесенные к ПКГ «Работники физической культуры и спорта второго уровня»	
	1 квалификационный уровень: инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; тренер-наездник лошадей; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	7498
	2 квалификационный уровень: администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор - методист физкультурно-спортивных организаций; медицинская сестра по массажу спортивной сборной команды Российской Федерации; оператор видеозаписи спортивной сборной команды Российской Федерации; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; хореограф	7774
	3 квалификационный уровень: инструктор-методист спортивной сборной команды Российской Федерации по адаптивной физической культуре; начальник водной станции; начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного); начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения; специалист по подготовке спортивного инвентаря; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физ-	8332

	культурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	
3	Должности, отнесенные к ПКГ «Работники физической культуры и спорта третьего уровня»	
	1 квалификационный уровень: аналитик (по виду или группе видов спорта); врач по спортивной медицине спортивных сборных команд Российской Федерации (по видам спорта); механик спортивной сборной команды Российской Федерации; начальник отдела (по виду или группе видов спорта); специалист спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта); тренер спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта)	8371
	2 квалификационный уровень: начальник спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта); старший тренер спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта)	9034
4	Должности, отнесенные к ПКГ «Работники образования, группа должностей педагогических работников»	
	1 квалификационный уровень: инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	7498
	2 квалификационный уровень: тренер-преподаватель	6454
	2 квалификационный уровень: инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	7774
	3 квалификационный уровень: старший тренер-преподаватель	6917
	3 квалификационный уровень: воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования	8332
	4 квалификационный уровень: педагог-библиотекарь, преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	8889
5	Должности, отнесенные к ПКГ «Работники образования, группа должностей руководителей структурных подразделений»	

	1 квалификационный уровень: заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	9622
	2 квалификационный уровень: заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	10262
	3 квалификационный уровень: начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	11545
6	Должности, отнесенные к ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	
	1 квалификационный уровень: механик по обслуживанию звуковой техники 2-5 разрядов ЕТКС	5837
7	Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
	1 квалификационный уровень: гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; продавец оптики; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	5950
	2 квалификационный уровень: помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтомолога; лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	6113

	3 квалификационный уровень: медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник; фармацевт; медицинский оптик-оптометрист	6389
	4 квалификационный уровень: акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра-анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики; фельдшер-лаборант	6946
	5 квалификационный уровень: старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующая молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра); заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	7774
8	Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры»	
	2 квалификационный уровень: врачи-специалисты; провизор-технолог; провизор-аналитик	7774
	3 квалификационный уровень: врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений медико-социальной экспертизы; врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи)	8332
9	Должности, отнесенные к ПКГ «Работники сельского хозяйства второго уровня»	
	1 квалификационный уровень: ветеринарный фельдшер; зоотехник государственной заводской конюшни	6113
10	Должности, отнесенные к ПКГ «Работники сельского хозяйства третьего уровня»	
	1 квалификационный уровень: ветеринарный врач; зоотехник	7774

11	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
	1 квалификационный уровень: агент; агент по закупкам; агент по снабжению; агент рекламный; архивариус; ассистент инспектора фонда; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; инкассатор; инспектор по учету; калькулятор; кассир; кодификатор; комендант; контролер пассажирского транспорта; копировщик; машинистка; нарядчик; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов; паспортист; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик; стенографистка; счетовод; табельщик; таксировщик; учетчик; хронометражист; чертежник; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов	5661
	2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	5818
12	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
	1 квалификационный уровень: агент коммерческий; агент по продаже недвижимости; агент страховой; агент торговый; администратор; аукционист; диспетчер; инспектор по кадрам; инспектор по контролю за исполнением поручений; инструктор дактилолог; консультант по налогам и сборам; лаборант; оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ; оператор диспетчерской службы; переводчик дактилолог; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя; специалист адресно-справочной работы; специалист паспортно-визовой работы; специалист по промышленной безопасности подъемных сооружений; специалист по работе с молодежью; специалист по социальной работе с молодежью; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-конструктор; техник-лаборант; техник по защите информации; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник по инструменту; техник по метрологии; техник по наладке и испытаниям; техник по планированию; техник по стандартизации; техник по труду; техник-программист; техник-технолог; товаровед; художник	5950
	2 квалификационный уровень: заведующая машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий комнатой отдыха; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом;	6389

	<p>заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством; заведующий экспедицией; руководитель группы инвентаризации строений и сооружений. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутри должностная категория</p>	
	<p>3 квалификационный уровень: заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы); заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; производитель работ (прораб), включая старшего; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутри должностная категория</p>	6946
	<p>4 квалификационный уровень: заведующий виварием; мастер контрольный (участка, цеха); мастер участка (включая старшего); механик; начальник автоколонны. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»</p>	7498
	<p>5 квалификационный уровень: начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха; начальник смены (участка); начальник цеха (участка)</p>	7774
13	<p>Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»</p>	
	<p>1 квалификационный уровень: аналитик; архитектор; аудитор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по автоматизации и механизации производственных процессов; инженер по автоматизированным системам управления производством; инженер по защите информации; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер по инструменту; инженер по качеству; инженер по комплектации оборудования; инженер конструктор (конструктор); инженер-лаборант; инженер по метрологии; инженер по надзору за строительством; инженер по наладке и испытаниям; инженер по научно-технической информации; инженер по нормированию труда; инженер по организации и нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по организации управления производством; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по охране труда; инженер по патентной и изобретательской работе; инженер по подготовке кадров; инженер по подготовке производства; инженер по ремонту; инженер</p>	7498

	по стандартизации; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); инспектор фонда; инспектор центра занятости населения; математик; менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; оценщик; переводчик; переводчик синхронный; профконсультант; психолог; социолог; специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник); специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; сурдопереводчик; физиолог; шеф-инженер; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; эксперт дорожного хозяйства; эксперт по промышленной безопасности подъемных сооружений; юрисконсульт	
	2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри должностная категория	7774
	3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри должностная категория	8332
	4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	8889
	5 квалификационный уровень: главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	9365
14	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
	1 квалификационный уровень: начальник инструментального отдела; начальник исследовательской лаборатории; начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством; начальник лаборатории (бюро) социологии труда; начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований; начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду; начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов; начальник отдела автоматизированной системы управления производством; начальник отдела адресно-справочной работы; начальник отдела информации; начальник отдела кадров	9622

	(спецотдела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела комплектации оборудования; начальник отдела контроля качества; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела охраны окружающей среды; начальник отдела охраны труда; начальник отдела патентной и изобретательской работы; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела социального развития; начальник отдела стандартизации; начальник отдела центра занятости населения; начальник планово-экономического отдела; начальник производственной лаборатории (производственного отдела); начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник центральной заводской лаборатории; начальник цеха опытного производства; начальник юридического отдела	
	2 квалификационный уровень: главный (аналитик; диспетчер, конструктор, металлург, метролог, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, эксперт; энергетик); заведующий медицинским складом мобилизационного резерва	10262
	3 квалификационный уровень: директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	11545
15	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
	1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; бортоператор по проверке магистральных трубопроводов; боцман береговой; весовщик; возчик; водитель аэросаней; водитель мототранспортных средств; водитель трамвая; водитель транспортно-уборочной машины; водитель электро- и автотележки; водораздатчик порта; вызывальщик локомотивных и поездных бригад; гардеробщик; горничная; грузчик; гуртовщик; дворник; дежурный у эскалатора; дезинфектор; демонстратор одежды; демонстратор причесок; доставщик поездных документов; заготовитель продуктов и сырья; заправщик поливомоечных машин; зоолаборант серпентария (питомника); истопник; информатор судоходной обстановки; испытатель протезно-ортопедических изделий; камеронщик; кассир билетный; кассир торгового зала; кастелянша; киоскер; кладовщик; комплектовщик товаров; кондуктор; консервировщик кожевенного и пушно-мехового сырья; контролер водопроводного хозяйства; контролер газового хозяйства; контролер-кассир; контролер кон-	5554

	<p>трольно-пропускного пункта; конюх; косметик; кочегар паровозов в депо; кубовщик; курьер; кучер; лифтер; маникюрша; маркировщик; матрос береговой; матрос-спасатель; машинист грузового причала; машинист подъемной машины; машинист ритуального оборудования; машинист телескопических трапов; механизатор (докер-механизатор) комплексной бригады на погрузочно-разгрузочных работах; монтер судоходной обстановки; носильщик; няня; обработчик справочного и информационного материала; оператор автоматической газовой защиты; оператор аппаратов микрофильмирования и копирования; оператор копировальных и множительных машин; оператор разменных автоматов; оператор связи; осмотрщик гидротехнических сооружений; парикмахер; педикюрша; переплетчик документов; plombировщик вагонов и контейнеров; полевой (путевой) рабочий изыскательской русловой партии; полотер; постовой (разъездной) рабочий судоходной обстановки; почтальон; приемосдатчик груза и багажа; приемосдатчик груза и багажа в поездах; приемщик заказов; приемщик золота стоматологических учреждений (подразделений); приемщик поездов; приемщик пункта проката; приемщик сельскохозяйственных продуктов и сырья; приемщик товаров; приемщик трамваев и троллейбусов; проводник (вожатый) служебных собак; проводник пассажирского вагона; проводник по сопровождению грузов и спецвагонов; проводник по сопровождению локомотивов и пассажирских вагонов в нерабочем состоянии; проводник-электромонтер почтовых вагонов; продавец непродовольственных товаров; продавец продовольственных товаров; путевой рабочий тральной бригады; рабочий береговой; рабочий бюро бытовых услуг; рабочий плодоовощного хранилища; рабочий по благоустройству населенных пунктов; рабочий по обслуживанию в бане; рабочий производственных бань; рабочий ритуальных услуг; рабочий по уходу за животными; радиооператор; разведчик объектов природы; раздатчик нефтепродуктов; разрубщик мяса на рынке; ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений; садовник; сатураторщик светокопировщик; сдатчик экспортных лесоматериалов; сестра-хозяйка; смотритель огней; собаковод; сортировщик почтовых отправок и произведений печати; составитель описи объектов населенных пунктов; стеклографист (ротаторщик); стеклопротирщик; сторож (вахтер); стрелок; судопропускник; съемщик лент скоростемеров локомотивов; тальман; телеграфист; телефонист; уборщик мусоропроводов; уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; фотооператор; чистильщик обуви; швейцар; экспедитор печати</p>	
	<p>2 квалификационный уровень: профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)</p>	<p>5708</p>
<p>16</p>	<p>Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии ра-</p>	

	бочих второго уровня»	
	1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; водитель троллейбуса; водолаз; контролер технического состояния автотранспортных средств; механик по техническим видам спорта; оператор сейсмопрогноза; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; охотник промысловый; пожарный	5837
	2 квалификационный уровень; наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6389
	3 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6946
	4 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	7313

<*> Квалификационный уровень определяется в соответствии с правовыми актами федерального органа исполнительной власти в сфере труда.

Приложение № 4 к Положению
об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений сфе-
ры физической культуры и спорта
муниципального района «Ферзиковский район»

**РАЗМЕР
НОРМАТИВА ОПЛАТЫ ТРУДА ТРЕНЕРА-ПРЕПОДАВАТЕЛЯ, СТАРШЕГО
ТРЕНЕРА-ПРЕПОДАВАТЕЛЯ ЗА ПОДГОТОВКУ ОДНОГО ОБУЧАЮЩЕГО-
СЯ**

№ п/п	Этапы многолетней (спортивной) под- готовки спортсме- нов	Период обучения (лет)	Размер норматива оплаты труда в % к окладу трене- ра-преподавателя и стар- шего тренера- преподавателя за подго- товку одного обучающего- ся (спортсмена)	
			Группы видов спорта <*>	
			I	II
1	Спортивно- оздоровительный	Весь период	2,2	2,2
2	Начальной подго- товки	Первый год	3	3
		Второй год	4	4
		Третий год	6	5
3	Учебно- тренировочный (тренировочный, спортивной специа- лизации)	Первый год	9	8
		Второй год	10	9
		Третий год	11	10
		Четвертый год	12	12
		Пятый год	15	13
4	Совершенствования спортивного ма- стерства	Первый год	24	17
		Второй год	39	20
		Третий год	39	20
5	Высшего спортив- ного мастерства	Весь период <***>	135 (65)	130 (65)
		Один год <***>	150 (65)	140 (65)
			400 (65)	350 (65)

<*> Распределение по группам видов спорта:

а) к первой группе относятся виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских, кроме командных игровых видов спорта;

б) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских, а также виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

<***> (Весь период):

I группа видов спорта:

- 135% за одного обучающегося мастера спорта России или мастера спорта России международного класса. Каждый последующий мастер спорта Российской Федерации или мастера спорта России международного класса - 65%.

II группа видов спорта:

- 130% за одного обучающегося мастера спорта России или мастера спорта России международного класса. Каждый последующий мастер спорта России или мастера спорта

России международного класса - 65%.

<***> (Один год):

I группа видов спорта:

- 150% за одного обучающегося мастера спорта России или мастера спорта России международного класса, призера чемпионатов, Кубков (финалов) и первенств мира, Европы и России. Каждый последующий мастер спорта Российской Федерации - 65%;

- 400% за одного обучающегося мастера спорта России или мастера спорта России международного класса, выступающего на всероссийских спортивных соревнованиях за Калужскую область, призера чемпионатов, Кубков (финалов) и первенств мира, Европы и России, при условии включения его в список кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации по видам спорта. Каждый последующий мастер спорта Российской Федерации - 65%.

II группа видов спорта:

- 140% за одного обучающегося мастера спорта России или мастера спорта России международного класса, призера чемпионатов, Кубков (финалов) и первенств мира, Европы и России. Каждый последующий мастер спорта Российской Федерации - 65%;

- 350% за одного обучающегося мастера спорта Российской Федерации или мастера спорта России международного класса, выступающего на всероссийских спортивных соревнованиях за Калужскую область, призера чемпионатов, Кубков (финалов) и первенств мира, Европы и России, при условии включения его в список кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации по видам спорта. Каждый последующий мастер спорта Российской Федерации - 65%.

Размер норматива оплаты труда в % к окладу тренера – преподавателя за подготовку одного обучающегося от 8 и выше применяются в полном объеме при участии спортсменов во всероссийских соревнованиях по итогам прошлого года. При участии спортсменов в региональных соревнованиях, занимающих мест не ниже $\frac{1}{2}$ места от участвующих команд (из 7 команд – не ниже 3 места, из 20 команд – не ниже 10 и т.д.) по итогам предыдущего года.

В случае невыполнения данного условия применяется максимальный размер норматива оплаты труда в % к окладу тренера – преподавателя за подготовку одного обучающегося - 6.

Приложение № 5 к Положению
об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений
сферы физической культуры и спорта
муниципального района «Ферзиковский район»

**РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ
УСТАНОВЛЕНИЯ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ
К ОКЛАДАМ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ**

1. Повышающие коэффициенты специфики работы (К1) устанавливаются специалистам из числа работников муниципальных учреждений в размерах:

	Размер повышающего коэффициента
Для тренера-преподавателя (включая старшего), инструктора-методиста (включая старшего), работающего в школах высшего спортивного мастерства, училищах олимпийского резерва, областных, специализированных детско-юношеских спортивных школах олимпийского резерва, специализированных детско-юношеских школах олимпийского резерва, а также на этапе спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства в детско-юношеских спортивных школах	0,15
Для главных специалистов муниципальных учреждений дополнительного образования и для работников основного персонала муниципальных учреждений, кроме муниципальных учреждений дополнительного образования.	1,1

2. Повышающий коэффициент за наличие спортивного разряда, звания, достижения (К2) устанавливаются в размерах:

Основания для применения повышающего коэффициента	Размер повышающего коэффициента
Для спортсмена-инструктора:	
Кандидата в мастера спорта	0,5
Мастера спорта России	0,7
Мастера спорта России - призера официальных всероссийских спортивных соревнований <1>	0,85
Мастера спорта России - призера официальных международных	1,1

спортивных соревнований <1>	
Мастера спорта России международного класса	1,5
Мастера спорта России международного класса - призера официальных всероссийских спортивных соревнований <1>	1,95
Мастера спорта России международного класса - призера официальных международных спортивных соревнований <1>	2,35
Для спортсмена:	
Кандидата в спортивные сборные команды Российской Федерации по видам спорта, выступающего на всероссийских спортивных соревнованиях за Калужскую область	3,35
Мастера спорта России и (или) мастера спорта России международного класса, кандидата в спортивные сборные команды Российской Федерации по видам спорта, выступающего на официальных всероссийских спортивных соревнованиях за Калужскую область и занявшего 1, 2, 3 места в чемпионатах, первенствах и кубках (финалы) России <2>	5,5
Мастера спорта России и (или) мастера спорта России международного класса, кандидата в спортивные сборные команды Российской Федерации по видам спорта, выступающего на официальных всероссийских спортивных соревнованиях за Калужскую область и занявшего 1, 2, 3 места в чемпионатах, первенствах и кубках (финалы) мира и Европы и (или) участника Олимпийских, или Сурдлимпийских, или Паралимпийских игр <2>	7,65
Мастера спорта России и (или) мастера спорта России международного класса, кандидата в спортивные сборные команды Российской Федерации по видам спорта, выступающего на всероссийских спортивных соревнованиях за Калужскую область и занявшего 1-6 места на Олимпийских, или Сурдлимпийских, или Паралимпийских играх <2>	9,8

 <1> Повышающий коэффициент за наличие спортивного разряда, звания, достижения устанавливается с момента показанного спортсменом или спортсменом-инструктором спортивного результата (на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований) и действует в течение одного календарного года.

<2> Повышающий коэффициент за наличие спортивного разряда, звания, достижения устанавливается с момента показанного спортсменом спортивного результата (на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований) и действует до проведения следующих официальных всероссийских или международных спортивных соревнований данного статуса.

Повышающий коэффициент за наличие спортивного разряда, звания, достижения устанавливается спортсменам-инструкторам или спортсменам по одному из указанных оснований по выбору работника.

3. Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию (К3) устанавливаются в размерах:

Квалификационная категория	Размер повышающего коэффициента
Высшая квалификационная категория	0,25
Первая квалификационная категория	0,18
Вторая квалификационная категория или подтверждение соответствия занимаемой должности по результатам аттестации	0,09

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается работникам, занимающим должности, отнесенные к ПКГ работников физической культуры и спорта, работающих в муниципальных учреждениях, на срок присвоения квалификационной категории.

4. Повышающие коэффициенты за наличие образования (К4) устанавливаются в размерах:

Наличие образования	Размер повышающего коэффициента
Наличие высшего образования	0,15
Наличие среднего профессионального образования	0,07

Повышающие коэффициенты за наличие образования не могут быть применены по должностям ПКГ, в квалификационных характеристиках которых не содержатся требования о наличии среднего профессионального или высшего образования.

5. Повышающий коэффициент за занятия по адаптивной физкультуре и по видам спорта, культивируемым среди инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья (К5) устанавливается тренерам-преподавателям (включая старшего), инструкторам-методистам (включая старшего), инструкторам по лечебной физкультуре, специалистам, работающим с инвалидами и (или) лицами с ограниченными возможностями здоровья, в размерах:

Виды занятий	Размер повышающего коэффициента
За занятия с обучающимися I группы степени функциональных возможностей и за занятия по адаптивной физической культуре	0,2
За занятия с обучающимися II группы степени функциональных возможностей	0,15
За занятия с обучающимися III группы степени функциональных возможностей	0,1

нальных возможностей	
----------------------	--

6. Повышающий коэффициент для работников муниципальных учреждений, работающих в сельской местности (К6), устанавливается в размере 0,25.

**ВИДЫ И УСЛОВИЯ
ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО И СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
РУКОВОДИТЕЛЯМ, ЗАМЕСТИТЕЛЯМ РУКОВОДИТЕЛЯ, ГЛАВНЫМ БУХ-
ГАЛТЕРАМ И РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

Раздел I. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

1.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

1.1.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

1.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе:

- при выполнении работ различных квалификаций;
- при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- за работу в ночное время;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за сверхурочную работу;
- иные компенсационные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.2. Размеры выплат компенсационного характера:

1.2.1. Конкретные размеры выплат за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются работодателем в соответствии с законодательством.

1.2.2. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются в соответствии с законодательством.

Конкретный размер выплат определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом их содержания и (или) объема в соответствии с законодательством.

1.2.3. Конкретные размеры выплат компенсационного характера за работу в выходной или нерабочий праздничный день, а также за сверхурочную работу устанавливаются в соответствии с законодательством.

1.2.4. Выплаты компенсационного характера за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, осуществляются в порядке, предусмотренном законодательством.

1.3. Условия и размеры выплат компенсационного характера заместителям руководителя, главным бухгалтерам и работникам муниципальных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя в соответствии с законодательством.

Условия и размеры выплат компенсационного характера руководителям муниципальных учреждений устанавливаются уполномоченным органом в соответствующей сфере в соответствии с законодательством.

Конкретный размер выплат компенсационного характера устанавливается в процентах к окладу или в абсолютном значении.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Раздел II. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

2.1. Выплаты стимулирующего характера применяются в целях материального поощрения труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров и работников муниципальных учреждений и устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда на финансовый год.

2.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за стаж работы;
- выплаты молодым специалистам;
- надбавка за ученую степень;
- премиальные выплаты;
- поощрительные выплаты;
- доплаты отдельным категориям работников;
- выплаты за подготовку спортсмена высокого класса.

2.3. Условия применения и размеры стимулирующих выплат.

2.3.1. Выплата за стаж работы устанавливается работникам муниципальных учреждений в зависимости от общего количества лет, проработанных в организациях в сфере физической культуры и спорта всех организационно-правовых форм и форм собственности.

Выплата за стаж работы устанавливается в процентах к базовому окладу при стаже работы, дающем право на получение выплаты, в следующих размерах:

- от 3 до 5 лет - 5%;
- от 5 до 10 лет - 10%;
- от 10 до 15 лет - 15%;
- свыше 15 лет - 20%.

2.3.2. Выплаты молодым специалистам устанавливаются в размере 25% к базовому окладу. Для целей настоящего Закона молодыми специалистами считаются специалисты в возрасте до 30 лет включительно в течение 3-х первых лет работы с момента получения диплома государственного образца, если они отвечают одновременно следующим требованиям:

- получили впервые высшее образование или среднее профессиональное образование, соответствующее должности, независимо от формы получения образования и приступили к работе по специальности не позднее 3 месяцев после получения соответствующего диплома государственного образца;
- состоят в трудовых отношениях с муниципальным учреждением;
- работают по основному месту работы в муниципальном учреждении и имеют не менее установленной законодательством нормы часов.

2.3.3. Надбавка за ученую степень руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам, работникам муниципальных учреждений устанавливается в соответствии с Решением Районного собрания МР «Ферзиковский район».

2.3.4. Премиальные выплаты руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам, работникам муниципальных учреждений производятся по результатам их работы как в процентном отношении к окладу, так и в абсолютном значении в целях повышения эффективности их деятельности, повышения материальной заинтере-

сованности в результатах своего труда, создания условий для проявления профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения качества выполняемых ими работ.

При определении условий и размеров премиальных выплат по итогам работы учитывать следующие показатели эффективности:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде, выполнение показателей муниципального задания;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью муниципального учреждения (лагерная кампания, учебно-тренировочные сборы, соревновательные мероприятия, подготовка учреждения к новому учебному году, зимнему отопительному сезону и т.д.);
- участие работника в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Работникам могут выплачиваться единовременные премии за выполнение особо важных заданий, не входящих в круг их основных обязанностей, за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий руководства.

Премирование заместителей руководителя, главных бухгалтеров и работников муниципального учреждения осуществляется по решению руководителя учреждения.

Порядок и условия премирования заместителей руководителя, главных бухгалтеров, работников муниципальных учреждений по результатам труда, включая показатели эффективности труда, устанавливаются в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя.

Порядок и условия премирования руководителей муниципальных учреждений устанавливаются уполномоченным органом в соответствующей сфере в соответствии с законодательством.

2.3.5. К поощрительным относятся выплаты материальной помощи в связи с юбилейными и праздничными датами, при наступлении непредвиденных событий (несчастный случай, пожар, кража и др.), требующих значительных затрат денежных средств, подтвержденных соответствующими документами, смерти близких родственников, подтвержденной соответствующими документами, в случае увольнения работника в связи с выходом на пенсию и иных случаях.

Порядок и условия применения поощрительных выплат заместителям руководителя, главным бухгалтерам, работникам муниципальных учреждений устанавливаются в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя.

Порядок и условия применения поощрительных выплат руководителям муниципальных учреждений устанавливаются уполномоченным органом.

2.3.6. Отдельным категориям работников муниципальных учреждений устанавливаются следующие доплаты:

- до величины [прожиточного минимума](#), установленной в Калужской области для трудоспособного населения (далее - величина прожиточного минимума), при условии, если месячная заработная плата работников муниципальных учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), ниже величины [прожиточного минимума](#), в размере разницы между величиной [прожиточного минимума](#) и месячной заработной платой;
- за наличие государственных наград Российской Федерации (в том числе ведомственных наград), государственных наград СССР, а также государственных наград

республик, входивших в состав СССР (за исключением почетных званий Российской Федерации), а также российских отраслевых почетных и нагрудных знаков (далее - награды) руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам, работникам муниципальных учреждений - в размере 1000 рублей в месяц при условии соответствия наград профилю учреждения и деятельности самого работника;

- за присвоенное почетное звание (в том числе почетное спортивное звание) Российской Федерации, СССР, а также почетных званий республик, входивших в состав СССР, руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам, работникам муниципальных учреждений (далее - звания) - в размере 1500 рублей в месяц при условии соответствия почетного звания (в том числе почетного спортивного звания) профилю учреждения и деятельности самого работника.

Руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам и работникам муниципальных учреждений, имеющим право на награды и звания, доплата производится по одному из оснований по выбору работника.

2.3.7. Выплата за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса, обучающегося в муниципальном учреждении, в спортивных дисциплинах, включенных в программу Олимпийских, или Сурдлимпийских, или Паралимпийских игр, в следующих размерах:

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер выплаты тренеру-преподавателю за подготовку спортсмена высокого класса в % к базовому окладу	Размер выплаты за подготовку спортсмена высокого класса в % к базовому окладу работнику за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена <*>	
				Постоянный состав обучающихся	Переменный состав обучающихся
1	2	3	4	5	6
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п.					
1.1	Олимпийские, Сурдлимпийские и Паралимпийские игры	1	До 200	15	7
	Чемпионат мира	1			
1.2	Олимпийские, Сурдлимпийские и Паралимпийские игры	2-6	До 150	10	5

	Чемпионат мира	2-3			
	Чемпионат Европы	1-3			
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1-3			
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1			
1.3	Чемпионат мира	4-6	До 120	10	5
	Чемпионат Европы	4-6			
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	4-6			
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	2-3			
	Чемпионат России	1-3			
	Кубок России (сумма этапов или финал)	1			
1.4	Олимпийские, Сурдлимпийские и Паралимпийские игры	Участие	До 100	8	3
	Чемпионат мира	Участие			
	Чемпионат Европы	Участие			
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4-6			
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1			
	Первенство мира (юниоры)	1-3			
	Первенство Европы (юниоры)	1-3			
1.5	Чемпионат России	4-6	До 80	8	3
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	2-3			
	Первенство мира (юниоры)	4-6			
	Первенство Европы (юниоры)	4-6			
	Первенство России (юниоры)	1-3			
	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1-3			
	Первенство Европы (юноши старшей	1-3			

	возрастной группы)				
1.6	Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1-3	До 60	5	2
	Первенство России (юниоры)	4-6			
	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1-3			
1.7	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	4-6	До 50	5	1
1.8	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы)	1-3	До 55	5	1
2. Соревнования в командных игровых видах спорта					
2.1	Олимпийские, Сурдлимпийские и Паралимпийские игры	1	До 200	15	7
	Чемпионат мира	1			
	Чемпионат Европы	1			
2.2	Олимпийские, Сурдлимпийские и Паралимпийские игры	2-6	До 150	10	5
	Чемпионат мира	2-3			
	Чемпионат Европы	2-3			
2.3	Официальные международные спортивные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1-3	До 120	8	5
2.7	За подготовку команды (членов команды), занявшей места:		До 75	6	2
	- в чемпионате России	1-3			
	- в первенстве России (юниоры)	1-2			
	- в первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	1			
2.8	За подготовку команды (членов команды), занявшей места:		До 50	4	1
	- в чемпионате России	4-6			
	- в первенстве России (юниоры)	3-4			
	- в первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	2-3			

Примечание: Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

<*> Выплаты за участие в подготовке спортсмена высокого класса устанавливаются работникам муниципального учреждения, непосредственно участвующим в процессе подготовки спортсмена высокого класса. В перечень работников, непосредственно участвующих в подготовке спортсмена высокого класса, включаются инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели по смежным видам спорта, хореографы, концертмейстеры, массажисты, медицинские работники, механик по техническим видам спорта.

Выплата за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и действует с момента показанного спортсменом спортивного результата или с начала учебного (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

Если в период действия установленной стимулирующей выплаты спортсмен улучшил спортивный результат, размер стимулирующей выплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия. Выплата за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается только в отношении спортсмена, показавшего высокий спортивный результат. Выплата за подготовку спортсмена высокого класса может быть установлена только при условии предшествующей работы спортсмена под руководством данного тренера-преподавателя по спорту не менее 2-х лет.