



**Администрация(исполнительно-распорядительный орган)
муниципального района «Ферзиковский район»
Калужской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17 октября 2014 года

№ 700

п. Ферзиково

**Об утверждении муниципальной программы
муниципального района «Ферзиковский район»
«Развитие муниципальной службы в
муниципальном районе «Ферзиковский район»**

В соответствии со статьёй 35 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Калужской области от 03 декабря 2007 года № 382-ОЗ «О муниципальной службе в Калужской области», Постановлением администрации (исполнительно – распорядительного органа) муниципального района «Ферзиковский район» от 01 августа 2013 года № 366 «Об утверждении Порядка разработки, формирования и реализации муниципальных программ муниципального района «Ферзиковский район» и Порядка проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ муниципального района «Ферзиковский район», в целях развития эффективной муниципальной службы, формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность развития муниципального района «Ферзиковский район», администрация (исполнительно – распорядительный орган) муниципального района «Ферзиковский район» **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить муниципальную программу муниципального района «Ферзиковский район» «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Ферзиковский район» (прилагается).

2. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на управляющего делами администрации (исполнительно – распорядительного органа) муниципального района «Ферзиковский район» А.П. Кривова.

3. Признать утратившим силу Постановление администрации (исполнительно – распорядительного органа) муниципального района «Ферзиковский район» от 15 октября 2013 года №525 «Об утверждении ведомственной целевой программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Ферзиковский район» на 2014 – 2016 годы».

4. Настоящее Постановление вступает в силу с 01 января 2015 года, подлежит размещению на официальном сайте муниципального района «Ферзиковский район».

**Глава администрации
муниципального района
«Ферзиковский район»**

А.В. Никитенко

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ФЕРЗИКОВСКИЙ РАЙОН»
«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
В МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ «ФЕРЗИКОВСКИЙ РАЙОН»**

Паспорт муниципальной программы муниципального района
«Развитие муниципальной службы в муниципальном районе
«Ферзиковский район»

Ответственный исполнитель муниципальной Программы	Управляющий делами администрации (исполнительно – распорядительного органа) муниципального района «Ферзиковский район» А.П. Кривов
Соисполнители муниципальной программы	Органы местного самоуправления, Отделы администрации (исполнительно – распорядительного органа) муниципального района «Ферзиковский район»
Цели муниципальной Программы	Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы в муниципальном районе «Ферзиковский район», обеспечивающего эффективность муниципального управления и успешное социально-экономическое развитие в муниципальном районе «Ферзиковский район»
Задачи муниципальной Программы	— Внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетенции и мотивации муниципальных служащих; — совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения качества муниципальных и государственных услуг
Подпрограммы муниципальной программы	Отсутствуют

<p>Индикаторы муниципальной Программы</p>	<p>— Доля муниципальных служащих, прошедших дополнительное профессиональное обучение (профессиональную переподготовку, повышение квалификации, участие в семинарах) (в % от общего числа муниципальных служащих);</p> <p>— доля должностей муниципальной службы на которые сформирован кадровый резерв;</p> <p>— число муниципальных служащих из числа кадрового резерва, прошедших дополнительное профессиональное обучение;</p> <p>— доля муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию (в % от общего числа муниципальных служащих);</p> <p>количество информационно – аналитических материалов о деятельности муниципального района «Ферзиковский район», размещенных в средствах массовой информации и на официальном сайте в сети Интернет</p>																							
<p>Сроки и этапы реализации муниципальной Программы</p>	<p>I этап – 2015 – 2017 годы</p> <p>II этап – 2018 – 2020 годы</p>																							
<p>Объемы финансирования муниципальной программы за счет всех источников финансирования</p>	<p>Всего по Программе <u>190 142</u>тыс. рублей <*>, в том числе:</p> <p>в 2015 году – <u>35 000</u>тыс. рублей;</p> <p>в 2016 году – <u>34840</u> тыс. рублей;</p> <p>в 2017 году – <u>34 840</u>тыс. рублей;</p> <p>в 2018 году – <u>27 836</u> тыс. рублей;</p> <p>в 2019 году – <u>28 742</u> тыс. рублей;</p> <p>в 2020 году – <u>28 884</u>тыс. рублей;</p> <p>в том числе по уровням бюджетов</p> <table border="1" data-bbox="564 1272 1501 1485"> <thead> <tr> <th>2015 год (тыс.руб)</th> <th>2016 год (тыс.руб)</th> <th>2017год(т ыс.руб)</th> <th>2018 год (тыс.руб)</th> <th>2019 год (тыс.руб)</th> <th>2020 год (тыс.руб)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Местный бюджет</td> <td>Местный бюджет</td> <td>Местный бюджет</td> <td>Местный бюджет</td> <td>Местный бюджет</td> <td>Местный бюджет</td> </tr> <tr> <td>35 000</td> <td>34 840</td> <td>34 840</td> <td>27 836</td> <td>28 742</td> <td>28 884</td> </tr> </tbody> </table> <p>Финансовое обеспечение Программы предусматривает использование средств бюджета муниципального района «Ферзиковский район».</p> <p><*> объемы финансовых средств, направляемых на реализацию Программы из местного бюджета, ежегодно уточняются после принятия Решения Районного Собрания муниципального района «Ферзиковский район» о бюджете муниципального района «Ферзиковский район» на очередной финансовый год и плановый период</p>						2015 год (тыс.руб)	2016 год (тыс.руб)	2017год(т ыс.руб)	2018 год (тыс.руб)	2019 год (тыс.руб)	2020 год (тыс.руб)	Местный бюджет	35 000	34 840	34 840	27 836	28 742	28 884					
2015 год (тыс.руб)	2016 год (тыс.руб)	2017год(т ыс.руб)	2018 год (тыс.руб)	2019 год (тыс.руб)	2020 год (тыс.руб)																			
Местный бюджет	Местный бюджет	Местный бюджет	Местный бюджет	Местный бюджет	Местный бюджет																			
35 000	34 840	34 840	27 836	28 742	28 884																			

<p>Ожидаемые результаты реализации муниципальной Программы</p>	<p>Реализация программных мероприятий позволит:</p> <ul style="list-style-type: none">- своевременно и оперативно разрабатывать проекты нормативных правовых актов в сфере муниципальной службы по мере принятия нормативных правовых актов на федеральном или областном уровне;- обеспечить применение единых подходов в работе кадровых служб органов местного самоуправления муниципального образования муниципальный район «Ферзиковский район» по вопросам муниципальной службы;- организовать работу по подготовке должностных инструкций, содержащих показатели результативности деятельности муниципальных служащих, доведя их количество до 100% в 2020 году;- повысить долю вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, увеличив ее до 90% к окончанию реализации Программы;- постоянно увеличивать долю должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв, повысив ее до 40% в 2020 году;- обеспечить долю муниципальных служащих, прошедших дополнительное профессиональное обучение, на уровне 35% в течение всего периода реализации Программы.
--	---

Раздел 1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной Программы

Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Ферзиковский район» осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25 – ФЗ «О муниципальной службе Российской Федерации», Законом Калужской области от 03 декабря 2007 года № 382 – ОЗ «О муниципальной службе в Калужской области», Законом Калужской области от 27 декабря 2006 года № 276 – ОЗ «О реестре муниципальных должностей и муниципальных должностей муниципальной службы и отдельных вопросах регулирования оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальные должности муниципальной службы в Калужской области».

Реализация основных положений вышеперечисленных нормативных правовых актов позволила,

— создать комплексную нормативную правовую базу, отвечающую задачам развития муниципальной службы, в том числе принять:

— Решение Районного Собрания муниципального района «Ферзиковский район» от 05 ноября 2008 года № 237 «Об утверждении Порядка ведения Реестра муниципальных служащих муниципального района «Ферзиковский район»;

— Решение Районного Собрания муниципального района «Ферзиковский район» от 25 марта 2011 года № 72 «О Кодексе этики и служебного поведения муниципальных служащих муниципального района «Ферзиковский район»;

— Постановление администрации (исполнительно – распорядительного органа) муниципального района «Ферзиковский район» от 29 сентября 2010 года № 477 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации (исполнительно – распорядительном органе) муниципального района «Ферзиковский район» и урегулированию конфликта интересов»;

— Постановление администрации (исполнительно – распорядительного органа) муниципального района «Ферзиковский район» от 29 декабря 2011 года № 637 «Об утверждении перечня должностей муниципальной службы в администрации (исполнительно – распорядительном органе) муниципального района «Ферзиковский район», при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;

— Постановление администрации (исполнительно – распорядительного органа) муниципального района «Ферзиковский район» от 25 марта 2013 года № 107 «Об утверждении Порядка размещения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих администрации (исполнительно – распорядительного органа) муниципального района «Ферзиковский район», а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей на официальном сайте муниципального района «Ферзиковский район» в информационно – телекоммуникационной сети Интернет и предоставление этих сведений средствами массовой информации для опубликования»;

— Постановление администрации (исполнительно – распорядительного органа) муниципального района «Ферзиковский район» от 30 сентября 2013 года № 493

«Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка администрации (исполнительно – распорядительного органа) муниципального района «Ферзиковский район»;

— Постановление администрации (исполнительно – распорядительного органа) муниципального района «Ферзиковский район» от 15 октября 2013 года № 524 «Об утверждении ведомственной целевой программы «Противодействие коррупции в муниципальном районе «Ферзиковский район» на 2014 – 2016 годы»;

— Постановление администрации (исполнительно – распорядительного органа) муниципального района «Ферзиковский район» от 30 мая 2014 года № 346 «Об утверждении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы в администрации (исполнительно – распорядительном органе) муниципального района «Ферзиковский район»;

— Постановление администрации (исполнительно – распорядительного органа) муниципального района «Ферзиковский район» от 16 июня 2014 года № 366а «Об утверждении Положения о порядке формирования резерва управленческих кадров муниципального района «Ферзиковский район»;

— Постановление администрации (исполнительно – распорядительного органа) муниципального района «Ферзиковский район» от 16 июня 2014 года № 370а «Об утверждении Положения о порядке формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы администрации (исполнительно – распорядительного органа) муниципального района «Ферзиковский район»;

— Постановление администрации (исполнительно – распорядительного органа) муниципального района «Ферзиковский район» от 15 августа 2014 года № 495 «Об утверждении Положения о проведении аттестации муниципальных служащих администрации (исполнительно – распорядительного органа) муниципального района «Ферзиковский район»;

— организовать работу по ведению реестра муниципальных служащих;

— провести аттестацию муниципальных служащих;

— провести квалификационный экзамен муниципальных служащих для присвоения им классного чина муниципальной службы;

— обеспечить рост профессионального уровня муниципальных служащих путем организации их дополнительного профессионального обучения: повышения квалификации, участия в семинарах, конференциях и др.;

— начать работу по формированию кадрового резерва на муниципальной службе.

Общая численность муниципальных служащих администрации на 01 января 2014 года составляет 65 человек.

Качественный состав муниципальных служащих характеризуется следующими показателями.

Доля лиц, имеющих высшее образование, составляет 88%, из них 5% имеют второе высшее образование.

Среди муниципальных служащих преобладают женщины – 85%.

Анализ возрастного состава муниципальных служащих показывает, что большую часть составляют лица в возрасте от 40 до 60 лет – 49%; 11% составляют специалисты до 30 лет, 34% - работники в возрасте от 30 до 40 лет и меньше всего на муниципальной службе лиц старше 60 лет – 7%.

42% муниципальных служащих имеют стаж муниципальной службы свыше 15 лет, 22% - от 10 до 15 лет, 24% - от 5 до 10 лет и 12% - до 5 лет. Следовательно, можно говорить о наличии в администрации преобладающей группы специалистов от 40 лет с большим опытом работы (свыше 15 лет) на муниципальной службе.

Прием на муниципальную службу осуществляется в соответствии с квалификационными требованиями для замещения должностей муниципальной службы.

Проведены квалификационные экзамены муниципальных служащих для присвоения им первых и очередных классов муниципальной службы.

Продолжено формирование кадрового резерва муниципальной службы. За период работы по формированию кадрового резерва в него включено 32 человека. Назначение на вакантные должности муниципальной службы осуществляется на основе назначения из кадрового резерва таким образом, назначено на муниципальную должность из резерва 17 человек. Впервые проводилась работа с кадровым резервом, нацеленная на повышение его потенциала, путем организации обучения даже для лиц, не являющихся муниципальными служащими.

Непрерывно в рамках планов обучения муниципальных служащих осуществляется дополнительное обучение муниципальных служащих. За период 2011 – 2013 год обучение по различным программам повышения квалификации прошли 90% муниципальных служащих.

Управляющим делами администрации координируется деятельность отделов администрации по решению вопросов:

- поступления на муниципальную службу;
- прохождения муниципальной службы и её прекращения;
- ведения реестра должностей муниципальной службы;
- формирования кадрового резерва на муниципальной службе и его использования для замещения должностей муниципальной службы;
- профессиональной переподготовки, повышения квалификации, участия муниципальных служащих в семинарах, конференциях и др.

Таким образом, в муниципальном районе «Ферзиковский район» сложились правовые, организационные, методические основы муниципальной службы, создана система профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров муниципальной службы.

Тем не менее, до настоящего времени ряд направлений реформирования муниципальной службы остается нереализованным. К ним следует отнести:

- незавершенность нормативного правового регулирования муниципальной службы;
- отсутствие возможности дальнейшей работы с кадровым резервом в части его дополнительного профессионального развития;
- отсутствие утвержденных критериев оценки результативности деятельности муниципальных служащих;
- несовершенство кадровых технологий при подборе квалификационных кадров и оценке служебной деятельности кадрового состава муниципальных служащих;
- отсутствие единой системы научно – методического обеспечения и оказания консультативной помощи по вопросам муниципальной службы.

Кроме того, необходимо постоянно поддерживать уровень квалификации муниципальных служащих, обеспечивать своевременное получение ими дополнительного профессионального образования.

Все обозначенные проблемы взаимосвязаны и не могут быть решены по отдельности. Реализуемые в рамках Программы задачи требуют четкой координации и управления. Программа позволит обеспечить последовательность, системность и комплексность развития муниципальной службы в течение ближайших шести лет.

В результате применения программно – целевого метода для решения проблем развития муниципальной службы удельный вес муниципальных

служащих, прошедших дополнительное профессиональное обучение ежегодно, составит 30% от общего числа муниципальных служащих муниципального района «Ферзиковский район».

Одновременно использование программно – целевого метода будет способствовать выравниванию диспропорции в количественном составе прошедших повышение квалификации по органам местного самоуправления, администрации, повысит ответственность руководителей за формирование заявки на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и участие в семинарах, конференциях.

Выделение средств на реализацию Программы позволит увеличить число муниципальных служащих, обучающихся по инновационным образовательным программам в области муниципальной службы.

Раздел II. Основные цели и задачи, сроки и этапы реализации, индикаторы Программы

Целью Программы является формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления и успешное социально-экономическое развитие муниципального района «Ферзиковский район».

В рамках Программы предусматривается решение следующих задач:

— внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетенции и мотивации муниципальных служащих;

— совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения качества муниципальных и государственных услуг развитие системы управления муниципальной службы.

Мероприятия по совершенствованию муниципальной службы будут реализованы в 2015 - 2020 годах в два этапа.

На первом этапе - в 2015– 2017 году - предстоит усовершенствовать нормативные правовые акты в сфере муниципальной службы, организовать методическую и консультативную помощь органам местного самоуправления в развитии организационных и правовых механизмов профессиональной и служебной деятельности муниципальных служащих.

На втором этапе - в 2018– 2020 годах - предстоит обеспечить внедрение современных кадровых, образовательных, информационных и управленческих технологий на муниципальной службе, завершить формирование единой системы управления муниципальной службой.

Результаты реализации Программы должны будут характеризовать следующие целевые индикаторы и показатели:

/п	Наименование индикатора (показателя)	Ед. изм.	Значение по годам							
			Год, предыдущий году разработки Программы (факт)	Год разработки Программы (оценка)	Реализация Программы					
					2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Доля муниципальных служащих, прошедших дополнительное профессиональное обучение (профессиональную переподготовку, повышение квалификации, участие в семинарах)	в % от общего числа муниципальных служащих	29	30	33	33	34	34	35	35
2	Доля должностей муниципальной службы, на которых сформирован кадровый резерв	%	26	30	31	33	35	37	39	40
3	Число муниципальных служащих из числа кадрового резерва, прошедших дополнительное профессиональное обучение	количество человек	23	23	25	27	29	30	30	30

4	Доля муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию	в % от общего числа муниципальных служащих	95	95	100	100	100	100	100	100
5	Количество информационно – аналитических материалов о деятельности муниципального района «Ферзиковский район», размещенных в средствах массовой информации и на официальном сайте в сети Интернет	количество	132	140	150	160	170	180	190	200

Раздел III. Обобщенная характеристика основных мероприятий

Основные мероприятия Программы будут направлены на достижение целей и решение задач программы.

В рамках Программы будут реализованы следующие основные мероприятия.

Развитие системы управления муниципальной службы

- 1.) Решает задачу по созданию наиболее рациональной и эффективной службы органов местного самоуправления;
- 2.) обеспечивает повышение профессионального уровня специалистов кадровых служб;
- 3.) обеспечивает реализацию преимущественного права назначения на вакантные должности муниципальной службы лиц, включенных в кадровый резерв.

Развитие кадрового потенциала муниципальной службы

- 1.) Решает задачу по своевременному и оперативному замещению вакантных должностей муниципальной службы высококвалифицированными специалистами.
- 2.) Обеспечивает повышение профессионального уровня муниципальных служащих, выборных должностных лиц местного самоуправления;
- 3.) Определяет соответствие уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих квалификационным требованиям для замещения должностей муниципальной службы.

Повышение эффективности взаимодействия муниципальной службы и населения

- 1.) Решает задачу по повышению информированности населения по вопросам муниципальной службы;
- 2.) Обеспечивает открытость, гласность и равный доступ граждан к муниципальной службе;
- 3.) Обеспечивает создание единой системы взаимодействия между органами местного самоуправления и Избирательной комиссией.

	муниципальной службы			органа) муниципального района «Ферзиковский район» (далее по тексту – местный бюджет)								
1.5	Обеспечение функционирования администрации муниципального района «Ферзиковский район»	2015 – 2020	Администрация	Местный бюджет	185 590,0	34309, 0	34134,0	34147,0	27000,0	28000,0	28000, 0	
Развитие кадрового потенциала муниципальной службы												
2.1	Мониторинг кадрового потенциала муниципальных служащих	2015 – 2020	Администрация	Не требует финансирования	X							
2.2	Организация методического обеспечения формирования индивидуальных планов профессионального развития муниципальных служащих	2015 – 2020	Администрация	Не требует финансирования	X							
2.3	Организация дополнительного профессионального обучения муниципальных служащих, выборных должностных лиц местного самоуправления	2015 – 2020	Администрация	Местный бюджет	1 700,0	250,0	250,0	300,0	300,0	300,0	300,0	
2.4	Формирование кадрового резерва	2015 – 2020	Администрация	Не требует финансирования	X							

	муниципальной службы											
2.5	Организация обучения лиц, включенных в кадровый резерв	2015 – 2020	Администрация	Местный бюджет	480,0	40,0	70,0	70,0	100,0	100,0	100,0	
2.6	Проведение аттестации муниципальных служащих	2015 – 2020	Администрация	Не требует финансирования	X							
2.7	Проведение квалификационного экзамена для присвоения классного чина муниципальной службы	2015 – 2020	Администрация	Не требует финансирования	X							
2.8	Подведение итогов работы с кадровым резервом	2015 – 2020	Администрация	Не требует финансирования	X							
2.9	Проведение ежегодной диспансеризации муниципальных служащих	2015 – 2020	Администрация	Не требует финансирования	X							
2.10	Проведение аттестации рабочих мест муниципальных служащих	2015 – 2020	Администрация	Местный бюджет	120,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	
Повышение эффективности взаимодействия муниципальной службы и населения												
3.1	Поддержка официального сайта муниципального района «Ферзиковский район»	2015 – 2020	Администрация	Местный бюджет	42,0	6,0	6,0	7,0	7,0	8,0	8,0	
3.2	Информирование населения по вопросам муниципальной службы и кадрового резерва через средства массовой информации	2015 – 2020	Администрация	Не требует финансирования	X							
3.3	Вопросы повышения правовой культуры избирателей	2015 – 2020	Администрация	Местный бюджет	788,5	140,0	124,0	59,0	171,5	76,0	218,0	

3.4	Обучение членов территориальных и участковых комиссий, кандидатур, включенных в резерв составов участковых комиссий	2015 – 2020	Администрация	Местный бюджет	41,5	5,0	6,0	7,0	7,5	8,0	8,0
-----	---	-------------	---------------	----------------	------	-----	-----	-----	-----	-----	-----

Раздел IV. Обоснование потребностей в необходимых ресурсах

Финансовое обеспечение Программы предусматривает использование средств бюджета муниципального района «Ферзиковский район» и областного бюджета.

Общая сумма средств на реализацию программных мероприятий 190 142 тыс. рублей, в том числе:

в 2015 году – 35 000 тыс. рублей;

в 2016 году – 34840 тыс. рублей;

в 2017 году – 34 840 тыс. рублей;

в 2018 году – 27836 тыс. рублей;

в 2019 году – 28 742 тыс. рублей;

в 2020 году – 28 884 тыс. рублей.

В том числе по уровням бюджета (тыс. рублей)					
2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
Местный бюджет	Местный бюджет	Местный бюджет	Местный бюджет	Местный бюджет	Местный бюджет
35 000,0	34840,0	34 840,0	27 836,0	28 742,0	28 884,0

Финансирование мероприятий Программы за счет средств бюджета муниципального района «Ферзиковский район» будет осуществляться в объемах, утвержденных Решением Районного Собрания муниципального района «Ферзиковский район» о бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

При реализации Программы возможно возникновение финансовых рисков, связанных с неполным выделением бюджетных средств в рамках одного финансового года на реализацию программных мероприятий, вследствие чего могут измениться сроки выполнения мероприятий. В этом случае объемы финансирования Программы уточняются и при необходимости вносятся соответствующие изменения в Программу.

К числу внешних рисков, которые могут негативно влиять на реализацию Программы следует отнести:

Изменение структуры органов местного самоуправления, структуры администрации, структурные изменения внутри отделов администрации, что может повлиять на такие целевые индикаторы, как:

— доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв;

— доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;

— неполное либо несвоевременное финансирование мероприятий Программы за счет средств бюджета муниципального района «Ферзиковский район» или областного бюджета.

При реализации Программы, учитывая продолжительный период ее реализации возможно возникновение рисков, связанных с социально – экономическими факторами, инфляцией и др., что может повлечь выполнение запланированных мероприятий не в полном объеме.

В этом случае объемы средств, необходимых для финансирования мероприятий Программы в очередном году, уточняются, и в случае необходимости вносятся соответствующие изменения в Решение Районного Собрания муниципального района «Ферзиковский район» о бюджете муниципального района «Ферзиковский район» на очередной финансовый год и на плановый период и в Программу.

Раздел VI. Механизм реализации Программы

Заказчиком Программы является администрация (исполнительно – распорядительный орган) муниципального района «Ферзиковский район», которая осуществляет координацию деятельности по реализации Программы, обеспечивает взаимодействие участников Программы, анализ и обобщение результатов их деятельности.

Исполнителями Программы являются органы местного самоуправления, отделы администрации (исполнительно – распорядительного органа) муниципального района «Ферзиковский район», заказчик ежегодно в установленные сроки формирует бюджетную заявку на ассигнования из бюджета муниципального района «Ферзиковский район» и в установленном порядке представляет её в Отдел финансов администрации (исполнительно – распорядительного органа) муниципального района «Ферзиковский район».

Финансирование данной Программы осуществляется за счет бюджетных ассигнований, утверждаемых Решением Районного Собрания муниципального района «Ферзиковский район» о бюджете муниципального района «Ферзиковский район» на очередной финансовый год и плановый период, на обучение, переподготовку, повышение квалификации, проведение семинаров для выборных должностных лиц местного самоуправления, муниципальных служащих.

Расходование средств в рамках реализации Программы осуществляется в соответствии с порядком, предусмотренным Федеральным законом от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ (ред. от 28 декабря 2013 года) «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Отдел организационно – контрольной и кадровой работы администрации (исполнительно-распорядительного органа) муниципального района «Ферзиковский район» осуществляет контроль за целевым и эффективным использованием финансовых средств, выделенных на выполнение мероприятий Программы.

