

Районное Собрание муниципального района «Ферзиковский район»

КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕШЕНИЕ

|  |  |
| --- | --- |
| от 19 марта 2025 года | №548 |

п. Ферзиково

|  |  |
| --- | --- |
| Об утверждении Положения «О порядке и условиях оплаты труда руководителя, заместителя, главного бухгалтера муниципального бюджетного учреждения «Ферзиковское автотранспортное предприятие» |  |

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 08.05.2010 № 83-ФЗ (с изменениями и дополнениями) «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений», Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального района «Ферзиковский район», в целях упорядочения оплаты труда руководителя муниципального бюджетного учреждения, его заместителя и главного бухгалтера Районное Собрание муниципального района «Ферзиковский район» **РЕШИЛО:**

1. Утвердить Положение «О порядке и условиях оплаты труда руководителя, его заместителя, главного бухгалтера муниципального бюджетного учреждения «Ферзиковское автотранспортное предприятие» (прилагается).
2. Отделу архитектуры, градостроительства, экономики, имущественных и земельных отношений администрации (исполнительно-распорядительного органа) муниципального района «Ферзиковский район» обеспечить приведение в соответствие с настоящим Решением трудового договора с директором муниципального бюджетного учреждения «Ферзиковское автотранспортное предприятие путем заключения дополнительного соглашения.
3. Настоящее Решение вступает в силу со дня официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| **Глава муниципального района**  **«Ферзиковский район»** | **С.В. Терехов** |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение  к Решению Районного Собрания  муниципального района «Ферзиковский район» от «19» марта 2025 года №548 |
|  |  |

ПОЛОЖЕНИЕ

«О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ,

ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЯ, ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

«ФЕРЗИКОВСКОЕ АВТОТРАНСПОРТНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ»

1. Общие положения

* 1. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда руководителя муниципального бюджетного учреждения (далее – МБУ) при заключении с ним трудового договора, а также предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя МБУ, его заместителя и главного бухгалтера МБУ и среднемесячной заработной платы работников МБУ.
  2. Размер должностного оклада руководителя МБУ определяется на момент заключения трудового договора согласно настоящему Положению.

1.3. Заработная плата руководителя МБУ выплачивается из фонда оплаты труда МБУ и состоит из должностного оклада и выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя МБУ в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

1.5. На руководителя МБУ не распространяется действие устанавливаемых в МБУ надбавок, доплат, размеров премирования, определенных в коллективном договоре, положениях об оплате труда и премировании.

1.7. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя МБУ, его заместителя и главного бухгалтера МБУ и средней заработной платы работников списочного состава МБУ (без учета руководителя МБУ, заместителя руководителя МБУ и главного бухгалтера МБУ) не должен превышать трехкратного размера.

Соотношение средней заработной платы руководителя МБУ, его заместителя и главного бухгалтера МБУ и средней заработной платы работников списочного состава МБУ рассчитывается за календарный год. Средняя заработная плата в МБУ рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава МБУ (без учета руководителя МБУ, заместителя руководителя МБУ и главного бухгалтера МБУ) на среднюю численность указанных работников за календарный год.

1.8. При возложении обязанностей руководителя МБУ на работника этого МБУ, за исключением заместителя руководителя МБУ, размер доплаты устанавливается в размере, не превышающем разницы в окладах руководителя МБУ и данного работника. Заместителю руководителя МБУ при возложении на него обязанностей руководителя МБУ доплата не производится.

**2. Система оплаты труда**

* 1. Система оплаты труда руководителя МБУ, заместителя руководителя МБУ, главного бухгалтера МБУ включает:

1. должностной оклад;
2. выплаты компенсационного характера;
3. выплаты стимулирующего характера.
   1. К выплатам компенсационного характера относятся выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе при:
4. совмещении должностей;
5. расширении зон обслуживания;
6. увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

Помимо выплат компенсационного характера в условиях, указанных в подпунктах 1–3 настоящего пункта Положения, руководителям МБУ, заместителю руководителя МБУ, главному бухгалтеру МБУ осуществляются иные выплаты компенсационного характера, предусмотренные действующим законодательством.

* 1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

1. ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
2. премия по результатам труда за месяц;
3. премия по результатам финансово-хозяйственной деятельности МБУ по итогам года;
4. материальная помощь к ежегодному оплачиваемому отпуску;
5. единовременные выплаты.
   1. Изменение размера и условий оплаты труда руководителя МБУ осуществляется на основании изменений, внесенных в трудовой договор.
   2. Оплата труда руководителя МБУ, заместителя руководителя МБУ и главного бухгалтера МБУ производится в сроки, установленные в МБУ.

В случае нарушения сроков выплаты заработной платы работникам МБУ заработная плата руководителю МБУ выплачивается после погашения задолженности по оплате труда работникам МБУ.

3. Порядок установления должностного оклада руководителя МБУ, его заместителя и главного бухгалтера МБУ

* 1. Оплата труда руководителя МБУ, заместителя руководителя МБУ, главного бухгалтера МБУ состоит из должностных окладов, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Размер оплаты труда руководителя МБУ, заместителей руководителя МБУ, главного бухгалтера МБУ определяется по следующей формуле:

От = О + КМ + СТ,

где От – размер оплаты труда руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения;

О – оклад руководителя МБУ, заместителя руководителя МБУ, главного бухгалтера МБУ;

КМ – выплаты компенсационного характера;

СТ – выплаты стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя МБУ устанавливается в соотношении к средней заработной плате работников списочного состава МБУ и определяется по следующей формуле:

О = БС x В,

где О – размер должностного оклада руководителя МБУ;

БС – базовая ставка, рассчитанная из средней заработной платы работников списочного состава МБУ.

Средняя заработная плата работников списочного состава МБУ рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава МБУ (без учета руководителя МБУ, заместителей руководителя МБУ и главного бухгалтера МБУ) на среднюю численность указанных работников за календарный год;

В – величина кратности базовой ставке, определяемая в зависимости от среднесписочной численности работников МБУ за предшествующий календарный год (приложение №1 к настоящему Положению).

* 1. Уменьшение среднесписочной численности работников МБУ в связи со снижением объемов производства, из-за неплатежеспособности контрагентов или по другим объективным причинам в течение одного календарного года не влечет изменения размера должностного оклада руководителя МБУ.
  2. При реорганизации МБУ, повлекшей изменение среднесписочной численности работников МБУ, размер должностного оклада руководителя МБУ подлежит приведению в соответствие с настоящим Положением в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3.4. Руководителям вновь созданных МБУ размер должностного оклада устанавливается в соответствии с расчетной среднесписочной численностью МБУ на первый финансовый год работы.

3.5. Размеры должностных окладов заместителей руководителя МБУ и главного бухгалтера МБУ устанавливаются на ***10 – 30*** процентов ниже должностного оклада руководителя МБУ. Критерии установления размеров окладов заместителей руководителя МБУ, главного бухгалтера МБУ определяются локальными нормативными актами МБУ по согласованию с Отделом архитектуры, градостроительства, экономики, имущественных и земельных отношений администрации (исполнительно-распорядительного органа) муниципального района «Ферзиковский район» (далее – Отдел).

4. Порядок осуществления выплат стимулирующего характера

руководителям МБУ, их заместителям и главным бухгалтерам МБУ

* 1. Руководителю МБУ, заместителю руководителя МБУ, главному бухгалтеру МБУ устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в соответствии с таблицей 1.

Таблица 1

|  |  |
| --- | --- |
| **Стаж работы руководителя МБУ, лет** | **Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет (процент от должностного оклада, %)** |
| От 1 до 5 | 10 |
| От 5 до 10 | 20 |
| От 10 до 15 | 25 |
| Свыше 15 | 30 |

* + 1. В стаж работы руководителя МБУ, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются:

1. время работы в данном МБУ;
2. время работы на других предприятиях в должности руководителя.
   * 1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет начисляется, исходя из должностного оклада руководителя МБУ без учета доплат и надбавок, и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение этой надбавки;

При увольнении руководителя МБУ ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет начисляется ему пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, является трудовая книжка.

* 1. При наличии определенных настоящим Положением показателей премирования руководителя МБУ (за исключением случаев, предусмотренных подпунктом 4.2.2 настоящего пункта Положения) по результатам труда за месяц, руководителю МБУ по распоряжению Отдела выплачивается премия по результатам труда за месяц в размере ***не более 100%*** должностного оклада.
     1. Показателями премирования руководителя МБУ по результатам труда за месяц являются:

1. отсутствие приказов, распоряжений Отдела (работодателя) о невыполнении Руководителем должностных обязанностей, определённых трудовым договором;
2. отсутствие штрафных санкций, налагаемых уполномоченными органами, за несоблюдение МБУ экологических, технологических, санитарных и других норм;
3. достижение значений показателя – целевое и эффективное использование денежных средств МБУ, а также имущества, переданного МБУ в оперативное управление в установленном порядке.
   * 1. Руководителю реорганизованного или вновь созданного МБУ премия в течение первого полугодия премия по результатам труда за месяц по распоряжению Отдела выплачивается без учета показателей премирования, определенных настоящим Положением, в размере, ***не превышающем 50%*** должностного оклада руководителя МБУ.

Руководителю МБУ, вновь принятому на работу, (за исключением руководителя реорганизованного или вновь созданного МБУ) в течение первых трех месяцев с начала работы премия по результатам труда за месяц по распоряжению Отдела выплачивается без учета показателей премирования, определенных настоящим Положением, в размере, ***не превышающем 35%*** должностного оклада руководителя МБУ.

* 1. Руководителю МБУ при условии признания его работы за отчетный финансовый год удовлетворительной выплачивается премия по результатам финансово-хозяйственной деятельности МБУ по итогам года.

Выплата руководителю МБУ премии по результатам финансово-хозяйственной деятельности МБУ по итогам года осуществляется при наличии у МБУ финансовых средств на эти цели и не может превышать ***2-кратный размер*** должностного оклада.

Выплата руководителю МБУ премии по результатам финансово-хозяйственной деятельности МБУ по итогам года производится на основании распоряжения Отдела по итогам рассмотрения отчета МБУ о выполнении программы финансово-хозяйственной деятельности МБУ.

* 1. Материальная помощь к ежегодному оплачиваемому отпуску выплачивается руководителю МБУ в размере одного должностного оклада на основании распоряжения Отдела.
  2. Единовременная выплата в связи с юбилейной датой руководителя МУП производится руководителю МБУ на основании распоряжения Отдела за счет средств МБУ в размере 10 тысяч рублей, если МБУ не является убыточным по итогам предыдущего налогового периода.

Для целей настоящего Положения юбилейными датами следует считать 50 и далее каждые 5 лет.

* 1. Выплаты стимулирующего характера заместителей руководителя МБУ и главного бухгалтера МБУ устанавливаются руководителем МБУ в соответствии с локальными нормативными актами МБУ.

5. Порядок осуществления выплат компенсационного характера

руководителю МБУ, его заместителю и главному бухгалтеру МБУ

* 1. Конкретный размер выплат компенсационного характера руководителям МБУ, их заместителям и главным бухгалтерам МБУ определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом их содержания и (или) объема в соответствии с законодательством.
  2. Условия и размеры выплат компенсационного характера заместителю руководителя МБУ, главному бухгалтеру МБУ и работникам МБУ устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя в соответствии с законодательством.
  3. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение №1  к Положению «О порядке и условиях оплаты труда руководителя, его заместителя, главного бухгалтера муниципального бюджетного учреждения «Ферзиковское автотранспортное предприятие» |
|  |  |

ШКАЛА

ОПРЕДЕЛЕНИЯ ВЕЛИЧИНЫ КРАТНОСТИ К БАЗОВОЙ СТАВКЕ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Среднесписочная численность работников МБУ (чел.) | До 20 | 20 – 50 | 50 – 100 |
| Величина кратности к величине базовой ставки (В) | 2 | 2,5 | 3 |